

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 15.01.2024, klo 08:30 - 12:36

Paikka Sisu- neuvottelutila (FM 3, 7 krs.)

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 3 Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 4 Pirkanmaan hyvinvointialueen avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys**
- § 5 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys**
- § 6 Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouden valmiussuunnitelma**
- § 7 Työhyvinvointitutkimuksen tulokset**
- § 8 Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisen täydentäminen**
- § 9 Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet 1.2.2024 alkaen**
- § 10 Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen**
- § 11 Ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen**
- § 12 Kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen**
- § 13 Kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen**
- § 14 Sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen**
- § 15 Kehitysvammaisten ympärivuorokautisen asumisen palveluita koskevan palvelutoiminnan liikkeenluovutus Pirkanmaan hyvinvointialueelle**
- § 16 Ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön lakkauttaminen**
- § 17 Ikäihmisten ja vammaisten perhehoidon palkkiot ja korvaukset vuonna 2024**
- § 18 Vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelusetelin sääntökirja 1.2.2024 alkaen**
- § 19 Oikaisuvaatimus hoitotason ensihoitajan virkavalinnasta**
- § 20 Oikaisuvaatimus hoitotason ensihoitajan virkavalinnasta**
- § 21 Oikaisuvaatimus ensihoidon lääkintäesimiehen virkavalinnasta**
- § 22 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Laine, puheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Milka Hanhela
Pekka Järvinen
Lassi Kaleva
Leena Kostiainen
Katariina Pylsy
Sari Tanus
Juho Ojares, varajäsen
Jori-Pekka Träskbäck, varajäsen
Ulla Kampman, varajäsen
Atanas Aleksovski, varajäsen, saapui 10:06, poistui 10:58
Hanna Holma, varajäsen, saapui 10:06, poistui 10:58
Perttu Jussila, varajäsen, saapui 10:06, poistui 10:58
Veikko Vallin, varajäsen, saapui 10:12, poistui 10:58

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielahti, hallintoassistentti, sihteeri
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Erja Pelkonen, Aluevaltuuston jäsen
Aleksi Jäntti, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Marina Erhola, hyvinvointialuejohtaja
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Vilma Kiilunen, hallintolakimies
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, poistui 11:52
Juhani Sand, konsernipalvelujohtaja, poistui 11:52
Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveystoimen johtaja, poistui 12:34
Pasi Virtanen, talousjohtaja, poistui 09:40
Jukka Karjalainen, ylilääkäri, poistui 09:16
Taavi Kaartinen, projektipäällikkö, johtava lääkäri, Mehiläinen Oy, poistui 09:16
Joonas Turunen, liiketoimintajohtaja, Mehiläinen Oy, poistui 09:16
Eeva Torppa-Saarinen, palvelulinjajohtaja, saapui 10:10, poistui 10:38
Päivi Tryyki, palvelulinjajohtaja, § 5 ja §:t 10-17, saapui 10:38, poistui 12:29
Sini Hyvönen, suunnittelupäällikkö, saapui 11:09, poistui 11:48
Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja, saapui 11:50, poistui 12:10
Titta Pelttari, palvelulinjajohtaja, saapui 12:10, poistui 12:13

Poissa

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Marko Jarva
Arja Laitinen

Allekirjoitukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hanna Laine
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus
Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.01.2024

18.01.2024

Milka Hanhela
pöytäkirjantarkastaja

Jari Andersson
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 18.1.2024.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 15.1.2024 on toimitettu sähköisesti 10.1.2024. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 10.1.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 10.1.2024.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsittely

Puheenjohtajana kokouksessa toimi 1. varapuheenjohtaja Hanna Laine puheenjohtaja Kari-Matti Hiltusen ollessa estynyt.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus kokouksen ajaksi konsernipalvelujohtaja Juhani Sandille, sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmaselle ja talousjohtaja Pasi Virtaselle sekä kokouksen muille asiantuntijoille.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 2

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Milka Hanhela ja Hanna Laine. Varalla ovat: Jari Andersson ja Sari Tanus.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Milka Hanhela ja Jari Andersson. Varalle Sari Tanus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 3

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Liitteet

1 Digiklinikan hankinta, hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös § 1/2023

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

- Digiklinikan hankinta (hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös § 1/2023 liitteenä)
- Talouskatsaus

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Kokouskäsittely

Ylilääkäri Jukka Karjalainen ja Mehiläinen Oy:n projektipäällikkö, johtava lääkäri Taavi Kaartinen sekä liiketoimintajohtaja Joonas Turunen kertoivat digiklinikan hankinnasta ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Talousjohtaja Pasi Virtanen kertoi taloustilanteesta ja poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Konsernipalvelujohtaja Juhani Sand kertoi sairaalareformi -selvityksestä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 343, 27.11.2023

Aluehallitus, § 4, 15.01.2024

§ 4

Pirkanmaan hyvinvointialueen avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys

27852/2023

Aluehallitus, 27.11.2023, § 343

Valmistelijat / lisätiedot:

Virpi Heikkinen, VASTUUALUEJOHTAJA, virpi.heikkinen@pirha.fi

Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman kärjen ” yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut ” alatavoitteen ”eheä ja monikanavainen palveluiden verkosto” alla on toteutettu hyvinvointialueen avokuntoutuksen palveluiden verkostoa koskeva selvitys lokakuussa 2023.

Selvityksen tavoitteet ja toteuttamistapa

Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksen tavoitteena on vastata monikanavaisella palveluiden verkostolla palvelutarpeeseen ja sen muutokseen, turvata yhdenvertaisten palveluiden saatavuus sekä varmistaa henkilöstön riittävyys. Lisäksi tavoitteena on hillitä kustannusten kasvua sekä luoda näkemys tarvittavista tiloista ja investoinneista.

Avokuntoutuksen palveluiden verkoston valmistelussa on ollut pohjana aluevaltuuston 14.8.2023 hyväksymät palveluverkon kehittämisen yleiset sekä palvelukohtaiset periaatteet.

Nykytilan kuvaus ja muutospaineet

Avokuntoutus tuottaa kuntoutusta, joka edistää tai ylläpitää toiminta- ja/tai työkykyä. Avokuntoutuksen palveluita ovat lasten ja aikuisten fysioterapia, lasten ja aikuisten toimintaterapia, ryhmäkuntoutus, apuvälinepalvelut, kotikuntoutus, asumispalveluiden kuntoutus ja neuropsykologinen kuntoutus. Lisäksi avokuntoutuksen osana toimii keskitetty työkyvyn tuen palvelu.

Pirkanmaan hyvinvointialue tuottaa tällä hetkellä avokuntoutuksen palveluita 44 toimipisteessä, joista viidessä on ulkoisilta tuottajilta hankittua palvelua. Oman toiminnan toimipisteistä 29 on sote-asemilla. Toimipisteistä 10 sijaitsee joko ikäihmisten tai lasten palveluiden tai koulujen yhteydessä. Edellä mainitut toimipisteet ovat omana yksikkönään tai hyvinvointialueen muiden palveluiden tiloissa. Oman toiminnan toimipisteet eroavat kooltaan huomattavasti toisistaan. Toimipisteistä yhdeksässä työskentelee vain yksi terapeutti koko- tai osa-aikaisesti. Avokuntoutuksen henkilöstömäärä on yhteensä 285.

Avokuntoutus hankkii kuntoutuspalveluja vuonna 2023 yli 4 miljoonalla eurolla. Hankintapäätökset on tehty keskitetysti toukokuusta 2023 alkaen. Tasapainoa ulkoisilta tuottajilta hankittujen palveluiden ja oman tuotannon välillä haetaan aktiivisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyessä eri kuntien kuntoutuksen toimintamallit ja resurssit olivat hyvin erilaiset, ja näiden yhdenmukaistaminen on käynnissä. Fysioterapeuttien suoravastaanottojen saatavuus on pääsääntöisesti hyvällä tasolla. Erityisesti lasten terapeutteja on valtakunnallisesti vähän, eikä palvelun saatavuutta pystytä kaikilta osin turvaamaan. Digitaalisten kanavien hyödyntäminen on tähän asti ollut vähäistä.

Avokuntoutus toteutuu usein kuntoutujan toimintaympäristössä, joten liikkuvia palveluja on jo nyt suhteellisen paljon. Kotikuntoutuksen 60 työntekijää liikkuvat kodeissa, asumispalveluiden 30 työntekijää muun muassa lähitoreilla ja lasten 32 terapeuttia päiväkodeissa, kouluissa ja lasten omissa kodeissa. Pienten sote-asemien palvelua on tuotettu liikkuvana palveluna suuremmilta sote-asemilta.

Pirkanmaalla sote-palveluiden ja työllisyyden hoidon toimijat ovat jo vuosia kehittäneet työkyvyn tuen palveluita yhdessä. Avokuntoutuksen työkyky-yksikköä kehitetään koko aluetta palvelevaksi koordinoivaksi toimijaksi.

Pirkanmaan väestömäärän ennustetaan kasvavan 2–4 % vuoteen 2035 mennessä. Tulevien 10 vuoden aikana suurten ikäluokkien kotona asumista tukevien palveluiden ja kuntoutuksen tarve kasvaa, ja tämän yhdessä väestönkasvun kanssa ennustetaan lisäävän avokuntoutuksen tarvetta 4 % nykyisestä tasosta. Vaikka lasten ja nuorten osuus väestöstä pienenee, on nähtävissä viitteitä myös tämän ryhmän kasvavasta tuen ja kuntoutuksen tarpeesta. Avokuntoutuksessa on tulevana vuosina tuotettava niin ikäihmisten kuin lastenkin toimintakykyä ylläpitävää kuntoutuspalvelua.

Palveluiden verkoston tavoitetila ja johtopäätökset

Pirkanmaalla palveluja tulee monimuotoistaa ja yhteensovittaa. Lähtökohtana valmistelussa on monikanavainen palveluiden verkosto, jossa palvelut jakautuvat fyysisiin toimipisteisiin, liikkuviin palveluihin sekä digipalveluihin. Avokuntoutuksessa on paljon mahdollisuuksia monikanavaiseen palvelutuotantoon. Kuitenkin yli 80 % kuntoutuksen palveluista liittyy tuki- ja liikuntaelämistön toimintakykyongelmiin, jolloin kuntoutuksen suunnittelussa tarvitaan kuntoutujan fyysinen tutkimus ja lähikäynti. Toinen kuntoutuksen ominaispiirre on palvelun tuloksellisuuden edellytyksenä oleva kuntoutujan oma aktiivisuus ja harjoittelu, jonka seuranta on mahdollista tehdä digitaalisesti. Moniammatillisuus ja toimintakyvyn itsearviointi soveltuvat myös hyvin digitaalisesti toteutettaviksi.

Ryhmätoiminnoilla on vahva perinne kuntoutuksessa, ja niiden hyödyntäminen nykyistä kohdennetummin, myös etäpalveluna ja digitaalisesti, tarjoaa mahdollisuuksia ratkaista resurssipulaa sekä itse tuotetuissa että ulkoisilta tuottajilta hankituissa palveluissa. Ryhmätoiminnot muodostavat kuntoutuksesta vahvan yhdyspinnan hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin sekä kolmannen sektorin toimintaan, ja näiden tahojen työnjakoa tulee selkiyttää.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden tiiviimpi integraatio on keskeinen tulevaisuuden tavoite. Toimintakykylähtöinen kuntoutus tunnistaa usein muiden toimijoiden, erityisesti päihde- ja mielenterveystyön, palvelutarpeita. Joustava yhteistyö sote-asemilla sekä yhteiset asiakassuunnitelmat varmistavat asianmukaiset ja oikea-aikaiset palvelut.

Palveluiden verkoston valmistelu lähti kolmesta skenaariosta: ei muutoksia, maltilliset muutokset ja laajemmat muutokset. Näistä valmistelutyöryhmät pitivät tulevaisuuden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

palveluiden verkoston kehittämisessä parhaana vaihtoehtona laajempien muutosten skenaariota, jossa palveluita keskitetään vahvoihin osaamiskeskittymiin, ja samalla lisätään merkittävästi liikkuvia palveluja sekä mahdollisimman paljon digitaalisia palveluita. Samalla palveluiden verkostoa tiivistetään, jotta voidaan turvata toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä palveluiden kokonaisuus maakuntatasoisena.

Avokuntoutuksen laajempien muutosten skenaariossa vuonna 2035 fyysisissä toimipisteissä tapahtuisi 50 % käynneistä. Liikkuvina palveluina tarjottaisiin 25 % käynneistä ja digitaalisina palveluina 25 % käynneistä. Liikkuvien palveluiden tarjontaa pilotoidaan vuonna 2024.

Avokuntoutuksen tulevaisuuden palveluiden verkoston osalta esitetään, että vuonna 2035 käytössä olisi 21 toimipistettä. Nykyisten toimipisteiden tilojen riittävyyteen haettaisiin ratkaisuja muun muassa etä- ja hybridityöllä, tilavarausjärjestelmillä ja aukioloaikojen laajentamisella. Liikkuvilla palveluilla suunnitellaan täydennettävän palveluita erityisesti haja-asutusseuduilla, joissa julkinen liikenne on vähäistä. Palveluverkon lähiasemat ja muut käytettävät toimitilat suunnitellaan yhdessä vastaanottotoiminnan ja muiden alueella palveluja tarjoavien toimijoiden kanssa vuoden 2024 aikana. Muutoksia esitetään toteutettavaksi pitkällä aikavälillä ja hallitusti ottaen huomioon toimitilojen lisärakentamis- ja perusparannustarpeet.

Skenaarioiden mukaisista muutoksista on tehty vaikutusten arviointi muun muassa asiakkaisiin, asukkaisiin, henkilöstöön, sidosryhmiin, ympäristöön ja maaseutualueisiin. Lisäksi on arvioitu vaikutuksia talouteen.

Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksen tiedoksi,
- lähettää selvityksen laajalle kuulemiskierrokselle YT-elimelle, vaikuttamistoimielimille, valiokunnille ja aluehallituksen jaostoille, sekä
- edellyttää, että selvitys ja siihen tehdyt täydennysehdotukset tuodaan aluehallituksen hyväksyttäväksi. Lisäksi laaditaan erillinen kooste kuulemiskierroksen kommentteista.

Kokouskäsittely

Hallintolain 28.1 § 5 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos hän on hallituksen, hallituneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä sellaisessa yhteisössä, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Hallintolain 28.1 § 7 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä. Hyvinvointialueella noudatetaan esteellisyysperusteiden arvioinnissa varovaisuusperiaatetta. Käsittelyn kohteena olevien suunnitelmien voidaan katsoa koskeva kuntien erityisiä etuja tai haittoja. Esteellisiä ovat Pirkanmaan kunnan- ja kaupunginhallitusten jäsenet. Esteellisyyden arvioinnissa ei ole merkitystä sillä, onko

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

henkilö ollut päättämässä asiasta toisessa roolissa, vaan ratkaisevaa on kaksoisroolin olemassaolo. Esteellisyyden arvioinnissa on hyödynnetty Kuntaliiton ohjeistuksia sekä Hyvil Oy:n 19.5.2023 laatimaa (6/2023) lausuntoa.

Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi §:n 341-344 käsittelyissä edellä mainituin perustein. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Varajäsenet Atanas Aleksovski, Hanna Holma sekä Veikko Vallin saapuivat kokoukseen §:n 341-344 käsittelyiden ajaksi.

Varajäsenet Perttu Jussila, Jori-Pekka Träskbäck ja Ulla Kampman olivat läsnä kokouksessa.

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmasta, palvelulinjajohtaja Eeva Torppa-Saarista ja vastuualuejohtaja Virpi Heikkistä. Torppa-Saarinen ja Heikkinen poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Teknisenä korjauksena tehtiin seuraavat korjaukset liitteisiin:

- Laaja materiaali dia 58 ja lyhyt materiaali dia 14: toimipisteitä kuvaavien pallojen värit muutetaan seuraavasti; "Kylse (Kaupin kampus: tuleva soteasema)" on tummempi sininen ja "Kuntoutus soteaseman/ lähiaseman yhteydessä" on vaaleampi sininen.
- Laaja materiaali dia 58-60 ja lyhyt materiaali dia 14-16: "Tulevaisuudensoteasema" muutetaan kuulumaan "Kuntoutus soteaseman/ lähiaseman yhteydessä".
- Laaja materiaali dia 85 ja lyhyt materiaali dia 26: "Neuropsykologinen kuntoutus" muutetaan kuulumaan "Neuropsykologinen kuntoutus".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Lassi Kaleva ja Katariina Pylsy ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Virpi Heikkinen, VASTUUALUEJOHTAJA, virpi.heikkinen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys laaja aineisto, korjattu 27112023
- 2 Avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitys lyhyt aineisto, korjattu 27112023
- 3 Yhteenveto kommenteista (Avokuntoutus ja vamm.päiväaik.toiminta)_07012024
- 4 Pöytäkirjan ote-Vanhusneuvosto - 11.12.2023
- 5 Vanhusneuvoston lausunto avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvitykseen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- 6 Pöytäkirjan ote-Monipalveluvaliokunta - 12.12.2023
- 7 Monipalveluvaliokunnan lausunto avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksestä
- 8 Pöytäkirjan ote-Yhteistoimintaelin - 12.12.2023
- 9 SuPerin näkemyksiä avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksestä
- 10 Tehyn kommentit avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksestä
- 11 Pöytäkirjan ote-Konserni- ja toimitilajaosto - 12.12.2023
- 12 Pöytäkirjan ote-Vähän palveluita käyttävien valiokunta - 13.12.2023
- 13 Vähän palveluita käyttävien valiokunnan lausunto avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksestä
- 14 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 13.12.2023
- 15 Vammaisneuvoston kommentit avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksestä
- 16 Pöytäkirjan ote-Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta - 14.12.2023
- 17 Tulevaisuus- ja strategiavaliokunnan lausunto avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksestä.pdf
- 18 Pöytäkirjan ote-Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta - 14.12.2023
- 19 Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan lausunto avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksestä
- 20 Pöytäkirjan ote-Asiakkuus- ja laatujaosto - 18.12.2023
- 21 Pöytäkirjan ote-Henkilöstöjaosto - 20.12.2023
- 22 Pöytäkirjan ote-Nuorisovaltuusto - 21.12.2023

Aluehallitus päätti 27.11.2023 § 343 merkitä tiedoksi avokuntoutuksen palveluiden verkoston selvityksen ja lähettää sen laajalle kuulemiskierrokselle YT-elimelle, vaikuttamistoimielimiin, valiokunnille ja aluehallituksen jaostoilta. Aluehallitus edellytti, että selvitys ja siihen tehty täydennysehdotukset tuodaan aluehallituksen hyväksyttäväksi ja että lisäksi laaditaan erillinen kooste kuulemiskierroksen kommentteista.

Kuulemiskierroksen lisäksi asukkailla on ollut mahdollisuus antaa suoraa palautetta palveluiden verkostosta Pirkanmaan hyvinvointialueen internetsivuilla tai toimipisteissä palautelomakkeella. Palveluiden verkoston suunnitelmasta annettuja ja kirjaamon kautta tulleita kommentteja, palautteita ja lausuntoja viedään valmistelun aikana hyvinvointialueen internetsivulle [Palveluverkko - pirha.fi](https://palveluverkko-pirha.fi), josta ne ovat saatavilla.

Kommentointikierros on tuottanut jonkin verran asukas- ja muita palautteita, ja toimielimet sekä valiokunnat ovat antaneet lausuntonsa. Pykälän liitteinä ovat kaikki 7.1.2024 mennessä tulleet hyvinvointialueen jaostojen, valiokuntien, vaikuttamistoimielimien, YT-elimien ja henkilöstöjärjestöjen kommentit ja palautteet sekä pöytäkirjojen otteet.

Palvelujen verkoston suunnitelmasta annetuista kommentteista, palautteista ja lausunnoista on jatkovalmistelua varten valmisteltu kooste ja johtopäätökset, jotka ovat kokonaisuudessaan pykälän liitteenä.

Kommentointikierroksen perusteella tehty johtopäätökset

Avokuntoutuksen palvelujen verkosto on tarkoituksenmukaista rakentaa eri palvelumuodoista koostuvaksi yhtenäiseksi, saavutettavaksi ja koko alueen tarpeita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

yhdenvertaisesti palvelevaksi sekä asiakkaiden valinnanvapauden sallivaksi kokonaisuudeksi. Yksilötasolla huolehditaan asiakkaiden kuntoutuksen piiriin pääsystä ja kuntoutuksen yksilöllisiin tarpeisiin vastaamisesta kehittämällä yhdessä muiden toimijoiden kanssa kuntoutustarpeen havaitsemista ja arviointia sekä kuntoutusohjausta.

Ennen avokuntoutuksen fyysistä palveluverkkoa koskevien päätösten toimeenpanoa varmistetaan korvaavien ja täydentävien palveluiden kuten liikkuvien palveluiden ja digipalveluiden toteutus. Avokuntoutus on mukana vuoden 2024 alussa käynnistyvässä liikkuvien palveluiden pilotoinnissa Kurussa, Luopioisissa ja Punkalaitumella sekä digitaalisten palvelumuotojen vakiinnuttamisessa ja keväällä 2024 toimintansa aloittavan digiklinikan valmistelussa.

Palveluiden verkoston rakentamisessa hyödynnetään hyvinvointialueen sisäistä ja muiden toimijoiden (esim. kunnat, järjestöt, KELA) kanssa tehtävää yhteistyötä. Yhteistyön merkitys korostuu erityisesti ennaltaehkäisevässä toiminnassa ja silloin, kun avokuntoutuksen palvelut ovat osa asiakkaan kokonaispalvelua (esimerkiksi ikääntyneiden ja erityisryhmien palvelut). Ulkoisten toimijoiden kanssa tehtävässä yhteistyössä on huomioitava erityisesti asiakkaiden oikea ohjautuminen monikanavaisessa kuntoutusjärjestelmässä (esimerkiksi Kelan palvelut kuntoutusvastuiden mukaisesti). Ennaltaehkäisevässä työssä tunnistetaan ja etsitään kuntien, järjestöjen ja muiden toimijoiden mahdollisuudet yhteistyöhön, jossa avokuntoutuksella on usein koordinoiva ja ohjaava asiantuntijarooli.

Henkilöstö otetaan mukaan palveluiden verkoston muutoksien toteutuksen suunnitteluun.

Palveluiden verkoston muutosten vaikutuksia palvelujen tuottamiseen, saatavuuteen, vaikuttavuuteen ja resurssien riittävyyteen seurataan huomioiden asiakas- ja henkilöstönäkökulma.

Muutoksista ja eri palvelukanavien mahdollisuuksista viestitään selkeästi asukkaille.

Jatkovalmistelu

Jatkovalmistelussa hyödynnetään kommenttien, palautteiden ja lausuntojen yksityiskohtaiset palvelujen sisältöihin liittyvät ehdotukset ja kommentointikierroksen pohjalta tehdyt johtopäätökset. Annetuissa lausunnoissa oli kiinnitetty huomiota päihde- ja mielenterveyskuntoutuksen lyhyeen mainintaan ja siihen, että nepsy-lasten kuntoutus puuttui selvityksestä kokonaan. Jatkovalmistelussa selvitystä ei laajenneta näihin avokuntoutuksen ulkopuolisiin palveluihin. Selvitystyö kattaa avokuntoutuksen palvelut, jotka on kuvattu aluehallituksen 27.11.2023 päätöksen § 343 liiteaineistossa.

Avokuntoutuksen palvelujen verkoston jatkovalmistelun lähtökohtana on monikanavainen palveluiden verkosto, jossa palvelut jakautuvat fyysisiin toimipisteisiin, liikkuviin palveluihin sekä digipalveluihin. Valmistelu edellyttää vahvaa palvelulinjojen välistä tilojen ja toimintojen tarkastelua ja yhteistoimintamenettelyä. Palveluja on tarkoituksenmukaista keskittää vahvoihin osaamiskeskittymiin ja samalla lisätä merkittävästi liikkuvia ja digitaalisia palveluja. Palvelujen verkon tiivistäminen turvaa toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväen palveluiden kokonaisuuden.

Perustason sosiaali- ja terveyspalvelujen kokonaisuus muodostuu sote-kampuksista, sote-aseamista, lähiasemista sekä liikkuvista ja digipalveluista. Avokuntoutuksen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

palvelut kuuluvat osaksi kampus- ja sote-asemien palveluja ja ovat mukana myös liikkuvien palveluiden pilotissa (AH § 318/2023, 20.11.2023). Lähiasemia koskevat päätökset tuodaan aluehallituksen päätettäväksi maaliskuussa 2024. Tässä yhteydessä päätetään myös avokuntoutuksen palvelujen mahdollisesta sijoittumisesta lähiasemille. Päätöksentekoa edeltää palvelulinjat ylittävä selvitystyö, joka toteutetaan alkuvuodesta 2024.

Liikkuvien palvelujen pilotoinnin perusteella aluehallitukselle tuodaan päätettäväksi syyskuun 2024 loppuun mennessä täydentävä päätös palvelujen verkostosta sekä liikkuvina tai digitaalisina palveluina tarjottavista palveluista myös avokuntoutuksen palvelujen osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi liitteenä olevaan selvitykseen annetut kommentit ja lausunnot sekä niiden perusteella laadittu kooste ja johtopäätökset huomioonotettavaksi jatkovalmistelussa,
- oikeuttaa jatkamaan avokuntoutuksen palveluiden verkoston valmistelua liitteenä olevan selvityksen pohjalta.

Kokouskäsittely

Hallintolain 28.1 § 5 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos hän on hallituksen, hallitoneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä sellaisessa yhteisössä, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Hallintolain 28.1 § 7 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä. Hyvinvointialueella noudatetaan esteellisyysperusteiden arvioinnissa varovaisuusperiaatetta. Käsittelyn kohteena olevien suunnitelmien voidaan katsoa koskeva kuntien erityisiä etuja tai haittoja. Esteellisiä ovat Pirkanmaan kunnan- ja kaupunginhallitusten jäsenet. Esteellisyyden arvioinnissa ei ole merkitystä sillä, onko henkilö ollut päättämässä asiasta toisessa roolissa, vaan ratkaisevaa on kaksoisroolin olemassaolo. Esteellisyyden arvioinnissa on hyödynnetty Kuntaliiton ohjeistuksia sekä Hyvil Oy:n 19.5.2023 laatimaa (6/2023) lausuntoa.

Varajäsenet Hanna Holma, Perttu Jussila sekä Veikko Vallin saapuivat kokoukseen §:n 4 käsittelyn ajaksi.

Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi §:n 4 käsittelyssä edellä mainituin perustein. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Varajäsen Atanas Aleksovski saapui kokoukseen §:n 4 käsittelyn ajaksi.

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Eeva Torppa-Saarista. Torppa-Saarinen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lassi Kaleva, Katariina Pylsy, Olga Haapa-aho ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 344, 27.11.2023

Aluehallitus, § 5, 15.01.2024

§ 5

Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys

27853/2023

Aluehallitus, 27.11.2023, § 344

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Tuulikki Parikka, TOIMIALUEJOHTAJA, tuulikki.parikka@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman kärjen ”Yhdenvertaiset, ennaltaehkäisevät ja vaikuttavat palvelut” alatavoitteisiin kuuluu nykyisen tilaverkon uudistaminen tavoitetilan mukaiseksi. Vammaisten työ- ja päivätoiminnan palveluverkkoselvitys ja vammaissosiaalityön selvitys tässä 4. aallossa ovat jatkoa palveluverkkovalmistelun 2. aallossa valmistuneelle alustavalle vammaisten asumisen selvitykselle. Lisäksi jatkovalmistelussa selvitetään nyt valmisteltavan vammaissosiaalityön sijoittumista niissä sosiaalipalveluissa, joissa toimintoja kootaan isompaan kokonaisuuteen. Jatkovalmistelussa vammaisten asuminen, päiväaikainen toiminta, vammaissosiaalityö sekä vaativat erityispalvelut työstetään kokonaisvaltaiseksi VAPA 2035 -ohjelmaksi.

Vammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksen tavoitteet

Vammaisten palvelujen tarkastelussa keskeinen tavoite on toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä palvelurakenne, jossa asiakas saa tarpeita vastaavat palvelut oikea-aikaisesti.

Selvityksen kärkiä ovat:

1. Kokonaiskuvan muodostaminen vammaisten työ- ja päivätoiminnasta sekä vammaissosiaalityöstä
2. Palvelun tuotantotapojen uudistaminen ja monipuolistaminen
3. Palvelurakenteiden selkiyttäminen ja uudistaminen kokonaistaloudellisesta näkökulmasta
4. Toimitilojen uudistamistarpeiden selvitys ja suunnittelu
5. Palveluverkon kehittäminen eri palvelukokonaisuudet huomioiden

Selvityksen toteutustapa

Selvitystä on tehty virkajohdon alaisuudessa konsulttiyhtiö Futurice Oy:n ollessa valmistelun tukena. Ohjelman työstämiseen on osallistunut vammaisten palveluista asiantuntijoita ja selvityksen sisältöjä on työstetty tiiviissä työryhmätyöskentelyssä. Valmistelussa on käytetty pohjana avoimen datan tilastotietoja mm. THL, Tilastokeskus, Sotkanet ja Kela. Nykytila-analyyysien pohjana on lisäksi käytetty poikkileikkausdataa Pirkanmaan hyvinvointialueen omista tietojärjestelmistä.

Nykytilan kuvaus ja muutospaineet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vammaisten työ- ja päivätoiminta

Vammaisten työ- ja päivätoiminnalla on 15 kunnan alueella yhteensä 44 toimipistettä. Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa järjestetään sekä omana tuotantona (23 yksikköä) että ostopalveluna (21 yksikköä). Merkittävä osa vaikeavammaisten päivätoiminnasta tuotetaan ostopalveluna (3 yksikköä).

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnan oman tuotannon yksiköissä on asiakkaita yhteensä noin 850 ja ostopalveluissa noin 730. Työ- ja päivätoiminnan asiakkaista 90 % sijoittuu 11 suurimman kunnan alueilla sijaitseviin yksiköihin. Oman tuotannon yksiköiden koot ja asiakasmäärät vaihtelevat suuresti: pienimmässä on vain yksi työntekijä ja neljä asiakasta, suurimmassa 17 työntekijää ja 135 asiakasta.

Toiminnan haasteena ovat hajallaan olevat pienet ja haavoittuvat yksiköt, tilojen kunto ja toiminnalliset puutteet sekä asiakas- ja työturvallisuus. Palvelun kysynnän kasvupaineet ovat maltillisia, mutta epävarmuutta tuo mm. uuden vammaispalvelulain vaikutus palvelujen kysyntään. Asiakkaiden ohjaaminen yksilöllistä palvelutarvetta vastaavan toiminnan piiriin ei kuntakohtaisesti ole aikaisemmin ollut aina mahdollista ja tämä edellyttää hyvinvointialueen tasolla jatkotyöstämistä.

Toimintayksiköiden keskittämisellä haetaan henkilöstöresurssin tarkoituksenmukaisempaa käyttöä ja erilaisiin asiakastarpeisiin paremmin sopivia vaihtoehtoja. Lisäksi toimintatapoja uudistamalla voidaan tasapainottaa tilainvestointeja tilanteessa, jossa merkittävä osa fyysistä palveluverkkoa on saneerauksen tarpeessa tilojen huonon kunnon tai epätarkoituksenmukaisen rakenteen takia.

Käsiteltävänä olevassa työ- ja päivätoiminnan palveluverkkoselvityksessä on arvioitu olemassa olevia tiloja niiden kunnon ja toiminnallisten tarpeiden näkökulmasta. Alustavassa suunnitelmassa on arvioitu toimintayksiköiden yhdistämismahdollisuuksia 23:sta toimipisteestä 16:een toimipisteeseen ja asetettu tilojen uudistamistarpeita kiireellisyysjärjestykseen. Toimipisteitä yhdistämällä asiakaspaikkalukua voidaan kasvattaa. Nykyisten toimitilojen uudistamistarpeiden osalta selvitetään myös, onko muiden palvelulinjojen osalta palveluverkkoselvitysten perusteella vapautumassa tiloja, jotka soveltuisivat esimerkiksi vammaisten työ- ja päivätoiminnan käyttöön. Lisäksi liikkuvia päivätoimintaryhmiä laajennetaan ja luodaan rinnalle mahdollisuus osallistua etäpäivätoimintaan. Nämä osaltaan vaikuttavat fyysisten tilojen tarpeeseen.

Työ- ja päivätoiminta sekä asuminen liittyvät tiiviisti toisiinsa. Aiemmin valmistuneen vammaisten asumispalvelujen selvityksen tilaselvityksiä on nyt valmistuvassa työssä tarkastelu rinnakkain työ- ja päivätoiminnan tilojen kanssa. Aiemmassa asumispalveluselvityksessä todettiin, että yhteensä 17 yksikköä eivät täytä nykyisiä asumisen vaatimuksia. Asumispalveluissa on arvioitu tilojen tiivistämismahdollisuuksia nykyisestä 42 yksiköstä 37 yksikköön. Lisäksi tilojen uudistamistarpeita on asetettu kiireellisyysjärjestykseen tilojen kunnon sekä toiminnallisuuden näkökulmasta.

Vammaissosiaalityö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vammaissosiaalityötä tehdään Pirkanmaalla tällä hetkellä 13 toimipisteessä, joista merkittävässä osassa työskentelee vain muutamia työntekijöitä ja osassa toimipisteitä on vain yksi vammaissosiaalityön työntekijä. Vuoden 2023 alkupuolella Pirkanmaalla oli palvelutuotannon arvion mukaan vammaispalveluissa n. 11 400 asiakasta. Asiakkaista noin puolet on Tampereella. Vammaissosiaalityöstä n. 70 % on kirjallista, puhelimitse tai verkostoyhteistyössä tapahtuvaa selvitys- ja päätöksentekotyötä ja 30 % asiakaskohtaamista. Asiakaskohtaamisista n. 80–90 % toteutetaan liikkuvana palveluna eli työntekijä tapaa asiakkaan kotona tai muussa arjen ympäristössä. Valtaosa hakemuksista tulee paperihakemuksina ja varsinaista asiakasvastaanottotyötä vammaispalvelutoimistoissa on vähän.

Vammaissosiaalityössä on käynnissä uudelleenorganisointi, joka on marraskuussa 2023 vielä kesken, ja jonka tulokset vaikuttavat tulevaisuuden palveluiden verkostoon. Uudelleenorganisoinnin tavoitteena ovat riittävän kokoiset ns. lähitiimit, jotka hoitavat maantieteellisesti ja asiakasmääriltään tasaisesti jaettuja alueita. Alueet eivät ole nykyisistä alue- tai kuntarajoista riippuvaisia. Mahdollisesti perustetaan myös keskitettyjen toimintojen tiimi tai tiimejä, jotka hoitavat tiettyjä koko Pirkanmaan asiakkaita koskevia vammaissosiaalityön tehtäviä. Nämä tavoitteet on huomioitu tässä selvityksessä.

Tavoitteena on tulevaisuudessa tiivistää vammaissosiaalityön toimipisteiden määrää sekä päästä eroon yksintyöskentelystä ja epätarkoituksenmukaisista tiloista. Toiminnan näkökulmasta 13:n toimipisteen tiivistämistä seitsemään on pidetty tarkoituksenmukaisena ratkaisuna. Etäisyydet sekä työntekijä- ja asiakasmäärät huomioiden on nähty selkeä tarve toimitiloille jatkossa etenkin Kangasalla, Tampereella ja Sastamalassa. Neljän muun alueellisen lähitiimin toimitilat voidaan yhteensovittaa jatkovalmistelussa muiden sosiaalipalvelujen yhteyteen sote-keskuksiin tai muiden mahdollisesti keskitettävien sosiaalipalvelujen kanssa yhteisiin tiloihin tarkoituksenmukaiseksi katsottavalla tavalla. Kehittämistoimina lisätään etäyhteyden avulla tapahtuvan asiakastyöskentelyn määrää sekä ohjataan asiakkaita asioimaan yleisen neuvonnan ja hakemusten laatimisen avustamisasioissa yleisiin palvelupiteisiin kuten esimerkiksi Kotitorille ja Lähitoreille.

Uuden vammaispalvelulain voimaantuloajaksi on ilmoitettu 1.1.2025. Voimaan tullessaan laki toisi merkittävän määrän uusia velvoitteita palvelun järjestäjälle sekä lisäisi asiakkaiden subjektiivisia oikeuksia useisiin eri palveluihin. Lain soveltamisalaan ja sisältöön voi vuoden 2024 aikana tulla tarkennuksia, jotka huomioidaan jatkovalmistelussa. Jatkovalmistelussa vammaisten asumisen, päiväaikaisen toiminnan, vammaissosiaalityön sekä vaativien erityispalvelujen kokonaisuus nivotaan yhteen VAPA 2035 -suunnitelmaksi ja syvennetään konkreettisiksi toimenpiteiksi. Tuotantotapa-analyysit on tarkoituksenmukaista aloittaa vuoden 2023 taloustietojen valmistuttua.

Vammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys on pykälän liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- merkitä vammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksen tiedoksi,
- lähettää selvityksen laajalle kuulemiskierrokselle YT-elimelle, vaikuttamistoimielimille, valiokunnille ja aluehallituksen jaostoille,
- edellyttää, että selvitys ja siihen tehdyt täydennysehdotukset tuodaan aluehallituksen hyväksyttäväksi. Lisäksi laaditaan erillinen kooste kuulemiskierroksen kommentteista.

Kokouskäsittely

Hallintolain 28.1 § 5 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos hän on hallituksen, hallintoneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä sellaisessa yhteisössä, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Hallintolain 28.1 § 7 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä. Hyvinvointialueella noudatetaan esteellisyysperusteiden arvioinnissa varovaisuusperiaatetta. Käsittelyn kohteena olevien suunnitelmien voidaan katsoa koskeva kuntien erityisiä etuja tai haittoja. Esteellisiä ovat Pirkanmaan kunnan- ja kaupunginhallitusten jäsenet. Esteellisyyden arvioinnissa ei ole merkitystä sillä, onko henkilö ollut päättämässä asiasta toisessa roolissa, vaan ratkaisevaa on kaksoisroolin olemassaolo. Esteellisyyden arvioinnissa on hyödynnetty Kuntaliiton ohjeistuksia sekä Hyvil Oy:n 19.5.2023 laatimaa (6/2023) lausuntoa.

Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi §:n 341-344 käsittelyissä edellä mainituin perustein. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Varajäsenet Atanas Aleksovski, Hanna Holma sekä Veikko Vallin saapuivat kokoukseen §:n 341-344 käsittelyiden ajaksi.

Varajäsenet Perttu Jussila, Jori-Pekka Träskbäck ja Ulla Kampman olivat läsnä kokouksessa.

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta, palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä ja toimialuejohtaja Tuulikki Parikkaa. Tryyki ja Parikka poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Milka Hanhela poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

Varajäsenet Atanas Aleksovski, Hanna Holma, Veikko Vallin, Perttu Jussila, Jori-Pekka Träskbäck ja Ulla Kampman poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen.

Leena Kostiainen ja Aleksi Jäntti poistuivat kokouksesta pykälä käsittelyn jälkeen.

Kokouksessa pidettiin tauko pykälän käsittelyn jälkeen klo 10.49-10.57.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Lassi Kaleva ja Katariina Pylsy ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, 15.01.2024, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Tuulikki Parikka, TOIMIALUEJOHTAJA, tuulikki.parikka@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvitys
- 2 Yhteenveto kommentteista (Avokuntoutus ja vamm.päiväaik.toiminta)_07012024
- 3 Pöytäkirjan ote-Vanhusneuvosto - 11.12.2023
- 4 Pöytäkirjan ote-Konserni- ja toimitilajaosto - 12.12.2023
- 5 Pöytäkirjan ote-Monipalveluvaliokunta - 12.12.2023
- 6 Monipalveluvaliokunnan lausunto vammaisten henkilöiden päivä- ja työtoiminnasta sekä vammaissosiaalityöstä
- 7 Pöytäkirjan ote-Yhteistoimintaelin - 12.12.2023
- 8 SuPerin ja Tehyn näkemyksiä vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksestä
- 9 JHL lausunto vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksestä
- 10 Pöytäkirjan ote-Vähän palveluita käyttävien valiokunta - 13.12.2023
- 11 Vähän palveluita käyttävien valiokunnan lausunto vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksestä
- 12 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 13.12.2023
- 13 Vammaisneuvoston kommentit vammaisten päivä- ja työtoiminnan selvityksestä
- 14 Pöytäkirjan ote-Tulevaisuus- ja strategiavalioikunta - 14.12.2023
- 15 Tulevaisuus- ja strategiavalioikunnan lausunto vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksestä
- 16 Pöytäkirjan ote-Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta - 14.12.2023
- 17 Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan lausunto vammaisten työ- ja päivätoiminnan sekä vammaissosiaalityön selvityksestä
- 18 Pöytäkirjan ote-Asiakkuus- ja laatujaosto - 18.12.2023
- 19 Pöytäkirjan ote-Henkilöstöjaosto - 20.12.2023
- 20 Pöytäkirjan ote-Nuorisovaltuusto - 21.12.2023

Aluehallitus päätti 27.11.2023 § 344 merkitä tiedoksi vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön palveluiden verkoston selvityksen ja lähettää sen laajalle kuulemiskierrokselle YT-elimelle, vaikuttamistoimielimiin, valiokunnille ja aluehallituksen jaostoille. Aluehallitus edellytti, että selvitys ja siihen tehdyt täydennysehdotukset tuodaan aluehallituksen hyväksyttäväksi ja että lisäksi laaditaan erillinen kooste kuulemiskierroksen kommentteista.

Kuulemiskierroksen lisäksi asukkailla on ollut mahdollisuus antaa suoraa palautetta palveluiden verkostosta Pirkanmaan hyvinvointialueen internetsivuilla tai toimipisteissä palautelomakkeella. Palveluiden verkoston suunnitelmasta annettuja ja kirjaamon kautta tulleita kommentteja, palautteita ja lausuntoja viedään valmistelun aikana hyvinvointialueen internetsivulle [Palveluverkko - pirha.fi](https://pirha.fi), josta ne ovat saatavilla.

Komentointikierros on tuottanut jonkin verran asukas- ja muita palautteita, ja toimielimet sekä valiokunnat ovat antaneet lausuntonsa. Pykälän liitteinä ovat kaikki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

7.1.2024 mennessä tulleet hyvinvointialueen jaostojen, valiokuntien, vaikuttamistoimielimien, YT-elimien ja henkilöstöjärjestöjen kommentit ja palautteet sekä pöytäkirjojen otteet.

Palvelujen verkoston suunnitelmasta annetuista kommentteista, palautteista ja lausunnoista on valmisteltu kooste ja johtopäätökset jatkovalmistelua varten, jotka ovat kokonaisuudessaan pykälän liitteenä.

Komentointikierroksen perusteella tehdyt johtopäätökset

- Asiakkaan palvelukokonaisuuden suunnittelu lähtee aina asiakkaan palvelutarpeesta yksilöllisyys huomioiden. Digipalveluja hyödynnetään asiakkaalle soveltuvalla tavalla.
- Palvelun laadussa pysyvä ja tuttu henkilöstö sekä riittävä resursointi ovat tärkeitä.
- Tavoitteena on työelämäsuuntautuneisuuden lisääminen ja TE-keskus-, yritys- sekä järjestöyhteistyön kehittäminen työllistymisedellytyksiä edistettäessä.
- Kodin ulkopuolisen toiminnan mahdollistaminen on vammaisen henkilön oikeus.
- Tilaratkaisuissa huomioidaan etäisyydet sekä tilojen eriyttämismahdollisuus / pienryhmätoiminta ja asiakkaiden erityispiirteet huomioivat ryhmäkoot.
- Vammaispalveluissa ja etenkin rekrytointihaasteellisessa vammaissosiaalityössä edistetään aktiivisesti työn veto- ja pitovoimatekijöitä.
- Asiakkaiden, omaisten ja henkilöstön osallisuutta lisätään palveluja kehitettäessä.

Jatkovalmistelu

Jatkovalmistelussa hyödynnetään kommenttien, palautteiden ja lausuntojen yksityiskohtaiset palvelujen sisältöihin liittyvät ehdotukset ja komentointikierroksen pohjalta tehdyt johtopäätökset.

Vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön palveluverkon jatkovalmistelu jakautuu kiinteän palveluverkon osalta vammaissosiaalityön ja päivä- ja työtoiminnan palveluverkon kehittämiseen kuitenkin niin, että vammaisten palveluja tarkastellaan yhtenä toiminnallisena kokonaisuutena. Molemmat palvelukokonaisuudet tullaan kokoamaan yhdessä vammaisten asumisen ja vammaisten vaativien erityispalvelujen kanssa vammaisten palvelujen kehitysohjelmaan VAPA2035.

Vammaissosiaalityö on suurelta osin viranhaltijan tekemää kirjallista päätöksentekoa asiakkaille myönnettävistä palveluista. Asiakastapaamiset tapahtuvat pääsääntöisesti asiakkaan kotona. Myös kaikkien kuntien alueilla sijaitsevilla Lähitoreilla annetaan vammaisille asiakkaille matalan kynnyksen ammatillista ohjausta ja neuvontaa. Tämän vuoksi vammaissosiaalityön asiakastapaamisiin tarvittavien tilojen tarve on vähäisempi. Suurin tilatarve kohdentuu vammaissosiaalityötä tekevien työntekijöiden työpisteisiin ja tiimityön mahdollistaviin työtiloihin. Asiakastapaamisten ja työntekijöiden tilatarpeet tulee huomioida palveluverkkosuunnittelussa niin, että luodaan palvelulinjat ylittävään yhteiskäyttöön soveltuvat tilat ja kohtaamispaikat.

Palvelulinjat ylittävää selvitystyötä tehdään alkuvuodesta 2024. Lähiasemia koskevat päätökset ja vammaissosiaalityön henkilöstön osalta mahdolliset sote-asemia (AH § 318/2023, 20.11.2023) koskevat täydennykset tuodaan aluehallituksen päätettäväksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

maaliskuussa 2024. Vammaissosiaalityötä koskevat mahdolliset päätökset liitetään osaksi VAPA2035-kehittämishjelmaa, joka tulee päätöksentekoon maaliskuussa 2024.

Palveluverkkoa koskevien päätösten toimeenpanon yhteydessä varmistetaan mahdollisten korvaavien ja täydentävien palveluiden kuten liikkuvien palveluiden ja digipalveluiden toteutus.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi liitteenä olevaan selvitykseen annetut kommentit ja lausunnot sekä niiden perusteella laadittu kooste ja johtopäätökset huomioonotettavaksi jatkovalmistelussa,
- oikeuttaa jatkamaan vammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön palveluiden verkoston valmistelua liitteenä olevan selvityksen pohjalta.

Kokouskäsittely

Hallintolain 28.1 § 5 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos hän on hallituksen, hallituneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä sellaisessa yhteisössä, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Hallintolain 28.1 § 7 kohdan mukaan henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä. Hyvinvointialueella noudatetaan esteellisyysperusteiden arvioinnissa varovaisuusperiaatetta. Käsittelyn kohteena olevien suunnitelmien voidaan katsoa koskeva kuntien erityisiä etuja tai haittoja. Esteellisiä ovat Pirkanmaan kunnan- ja kaupunginhallitusten jäsenet. Esteellisyyden arvioinnissa ei ole merkitystä sillä, onko henkilö ollut päättämässä asiasta toisessa roolissa, vaan ratkaisevaa on kaksoisroolin olemassaolo. Esteellisyyden arvioinnissa on hyödynnetty Kuntaliiton ohjeistuksia sekä Hyvil Oy:n 19.5.2023 laatimaa (6/2023) lausuntoa.

Varajäsenet Hanna Holma, Perttu Jussila sekä Veikko Vallin saapuivat kokoukseen §:n 5 käsittelyn ajaksi.

Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi §:n 5 käsittelyssä edellä mainituin perustein. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Varajäsen Atanas Aleksovski saapui kokoukseen §:n 5 käsittelyn ajaksi.

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä. Tryyki poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Varajäsenet Atanas Aleksovski, Hanna Holma, Veikko Vallin ja Perttu Jussila sekä hallintolakimies Vilma Kiilunen poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen.

Kokouksessa pidettiin tauko pykälän käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lassi Kaleva, Olga Haapa-aho, Katariina Pyly ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus totesi Pekka Järvisen esteelliseksi asian käsittelyssä (HL 28 § 1 mom 5 kohta, HL 28 § 1 mom 7 kohta, kunnan/ kaupungin hallituksen jäsenyys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Tuulikki Parikka

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta, § 43, 14.12.2023
Aluehallitus, § 6, 15.01.2024

§ 6

Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveysten palvelujen valmiussuunnitelma

29381/2023

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta, 14.12.2023, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Hyvönen, VALMIUSPÄÄLLIKKÖ, sini.hyvonen@pirha.fi

Varautumisvelvollisuudesta säädetään valmiuslain (2011/1552) 12 §:ssä. 1.1.2023 voimaan tulleen säädöksen mukaan hyvinvointialueiden tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluun sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa. Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen konsernin kokonaisturvallisuuden hallinnasta, johon kuuluvat uhkiin varautuminen, normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen hallinta sekä niistä toipuminen.

Kokonaisvarautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin muodostuu Pirkanmaan hyvinvointialuetta koskevasta valmiussuunnitelmasta sekä tehtäväalueiden ja palvelutuotannon valmiussuunnitelmista. Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelman vähimmäissisällöt on määritetty Valtioneuvoston asetuksessa Hyvinvointialueiden varautuminen sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin (STM /2023/19). Asetuksessa määritellään, että varautumisen tulee perustua valtakunnallisiin riskinarvioihin, joita täydennetään alueellisilla ja paikallisilla riskinarvioilla. Asetuksessa on määritetty myös valmiussuunnitelmien vähimmäissisältö ja määräpäivä sen laatimiselle. Määräaika hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelma laatimiselle on vuoden 2023 loppuun mennessä.

Valmiussuunnitelma käsitellään sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmässä 13.12.2023 ja hyvinvointialueen johtoryhmässä 19.12.2023. Aluehallitus hyväksyy suunnitelman tammikuussa 2024.

Liitteenä Soten valmiussuunnitelma valiokuntakäsittely 14.11.2023, salassa pidettävä (julkisuuslain 24 § 8-kohta) ja se on tallennettuna sähköiseen kokousjärjestelmään.

Ehdotus

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta

- merkitsee tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelman valmistelutilanteen, ja
- antaa mahdolliset kommentit sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelmassa huomioitavista asioista.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana valmiuspäällikkö Sini Hyvöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valiokuntaa kiinnosti valmiussuunnitelman osalta, missä määrin suunnitelmaa on tehty yhteistyössä puolustusvoimien osalta. Keskustelussa tiedusteltiin myös energian ja materiaalin riittävyyttä sekä näiden asioiden osalta varautumisen kehitystä viimeisen vuoden aikana. Esittelyssä käytiin läpi viimeisen vuoden aikana tehtyjä toimenpiteitä asian osalta sekä todettiin varautumisen ja tietoisuuden kehittyneen. Valiokunta oli myös kiinnostunut julkisen sektorin tietojärjestelmistä ja tietoturvasta. Tietojärjestelmien, tietoturvan ja varautumisen merkitys koettiin tärkeäksi huomioida valmiussuunnitelman valmistelussa. Lisäksi valiokunta keskusteli vapaaehtoisten koordinoinnista ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä yhteistyöverkoston ylläpitämiseksi.

Päätös

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta

- merkitsi tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelman valmistelutilanteen, ja
- antaa kommenttina sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelmassa huomioitavista asioista seuraavaa:
 - Puolustusvoimien kanssa on tärkeää tehdä yhteistyötä.
 - Valmiussuunnitelmassa huomioitava erityisesti hyvinvointialueen osalta erilaisten tietojärjestelmät, tietoturva ja varautuminen.
 - Varmistettava, että tarvittaessa liikkeelle voidaan koordinoida riittävästi vapaaehtoisia ja verkostoja ylläpidetään tämän varmistamiseksi.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi
Sini Hyvönen, VALMIUSPÄÄLLIKKÖ, sini.hyvonen@pirha.fi

Varautumisvelvollisuudesta säädetään valmiuslain (2011/1552) 12 §:ssä. 1.1.2023 voimaan astuneen säädöksen mukaan hyvinvointialueiden tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa. Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen konsernin kokonaisturvallisuuden hallinnasta, johon kuuluvat uhkiin varautuminen, normaaliolojen häiriötilanteiden ja poikkeusolojen hallinta sekä niistä toipuminen.

Kokonaisvarautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin muodostuu Pirkanmaan hyvinvointialuetta koskevasta valmiussuunnitelmasta sekä tehtäväalueiden ja palvelutuotannon valmiussuunnitelmista. Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelman vähimmäissisällöt on määritellyt Valtioneuvoston asetuksessa Hyvinvointialueiden varautuminen sosiaali- ja terveydenhuollon häiriötilanteisiin (STM /2023/19). Asetuksessa määritellään, että varautumisen tulee perustua valtakunnallisiin riskinarvioihin, joita täydennetään alueellisilla ja paikallisilla riskinarvioilla. Asetuksessa on määritellyt myös valmiussuunnitelmien vähimmäissisältö ja määräpäivä sen laatimiselle. Määräaika hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelman laatimiselle on vuoden 2023 loppuun mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueen sote-palveluiden tehtäväalueen valmiussuunnitelma täyttää pääosin valtioneuvoston asetuksen edellyttämät sisällölliset minimivaatimukset:

1. valmiuden säätelyn tasot ja hälytysjärjestelyt;
2. menettelytavat sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 51 §:ssä tarkoitetun tilannekuvatiedon keräämiseksi ja jakamiseksi;
3. suunnitelmat henkilöstö-, tila- ja materiaaliressurssien sekä tukipalveluiden toiminnan riittävyyden varmistamiseksi;
4. suunnitelmat yhteistyön toteutuksesta viranomaisten, yksityissektorin ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa häiriötilanteisiin varautumisessa ja hoitamisessa;
5. suunnitelmat sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön valmiuskoulutusten ja valmiusharjoitusten toteutuksesta ja seurannasta;
6. suunnitelmat valmiustoimintaan liittyvästä yleisestä viranomaisviestinnästä sekä viestinnästä häiriötilanteissa.

Asetuksen 1 § 3 momentin kohdassa 3 mainittuja *suunnitelmia henkilöstöressurssien riittävyyden varmistamiseksi* valmistellaan edelleen vuoden 2024 aikana. Tässä valmiussuunnitelmassa on kuvattu yltäosoisesti menettelyt sosiaali- ja terveydenhuollon resurssien varmistamisesta ja organisaation alemmilla tasoilla on olemassa resurssin varmistamista ohjaavia toimintokohtaisia suunnitelmia ja ohjeita. Valmistelussa on kuitenkin havaittu, että hyvinvointialueelle on tarpeen laatia kokonaisvaltaisempi suunnitelma, jota voidaan soveltaa myös siirrettäessä henkilöstöressursseja palvelulinjalta tai tehtäväalueelta toiselle. Suunnitelman laatimiseksi hyvinvointialue nimeää erillisen työryhmän.

Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelma on käsitelty sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmässä 13.12.2023, hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnassa 14.12.2023 sekä hyvinvointialueen johtoryhmässä 19.12.2023. Valmiussuunnitelman hyväksyy hallintosäännön mukaisesti aluehallitus. Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelma on salassa pidettävä (Julkisuuslain 24.1 § 8-kohta).

Sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitelman toimeenpano organisaation sisällä aloitetaan valmiussuunnitelman hyväksymisen jälkeen. Toimeenpanon koordinaatiosta vastaa valmiuskeskus.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluiden valmiussuunnitelman ja
- valtuuttaa sosiaali- ja terveysjohtajan tekemään tarvittaessa vähäisiä teknisluonteisia korjauksia sosiaali- ja terveyspalveluiden valmiussuunnitelmaan.

Kokouskäsittely

Pekka Järvinen, Katariina Pyly, Lassi Kaleva ja Olga Haapa-aho ottivat paikkansa kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kuultiin asiantuntijana suunnittelupäällikkö Sini Hyvöstä, joka poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kokouksen Teams- yhteys suljettiin pykälän käsittelyn ajaksi.

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Aleksi Jäntti ja 2. varapuheenjohtaja Erja Pelkonen olivat poissa kokouksesta pykälän käsittelyn ajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Taru Kuosmanen, Sirpa Rainesalo, Sini Hyvönen, palvelulinjajohtajat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 68, 20.12.2023
Aluehallitus, § 7, 15.01.2024

§ 7

Työhyvinvointitutkimuksen tulokset

19507/2023

Henkilöstöjaosto, 20.12.2023, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin 5.9.-18.10.2023 välisenä aikana Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimus. Pirkanmaan lisäksi tutkimuksessa oli mukana neljä muuta hyvinvointialuetta. Pirkanmaan hyvinvointialueelta 9558 työntekijää (48%) vastasi tutkimuksen kyselyyn.

Kunta- ja hyvinvointialan henkilöstön seurantatutkimuksessa seurataan henkilöstön hyvinvointia ja terveyttä sekä työtä ja siinä tapahtuvia muutoksia. Tutkimuskokonaisuus sisältää kaksi osa-aluetta: 1. Kunta10-tutkimus ja 2. Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus (ent. Henkilöstön hyvinvointitutkimus). Seurantatutkimuksilla tavoitellaan kyselyin yli 100 000 työntekijää kahden vuoden välein. Suomessa ei ole toista vastaavan suuruusluokan kyselyä kunta- ja hyvinvointialojen työntekijöille. Kyselyyn sisältyy osiot työstä, työyhteisöstä, johtamisesta, työssä jaksamisesta sekä terveydestä ja elintavoista. Kyselyn tulokset valmistuivat marraskuussa.

Hyvinvointialueen johdolle järjestetään palautetilaisuuksia loppuvuodesta ja tilaisuudessa voidaan hyödyntää työterveyslaitoksen asiantuntijoita. Esihenkilöt käsittelevät tulokset omissa yksiköissään, ja suunnittelevat jatkotoimenpiteet yhdessä henkilöstön kanssa yksikön tulosten pohjalta. HR:n asiantuntijat ohjeistavat ja ovat johtajien sekä esihenkilöiden apuna toimeenpanossa. Vastuualuetasoisesti nostetaan 1-2 eniten henkilöstön työkyvylle ja/tai terveydelle haittaa aiheuttavaa osa-aluetta sekä huomioidaan 1-2 vahvuutta, joista huolehditaan myös jatkossa. Näitä nostoja seurataan ja niistä raportoidaan vuoden 2024 toisessa osavuosikatsauksessa.

Työhyvinvointitutkimuksen 2023 esittelytilaisuus on henkilöstön edustajille ja työsuojeluvaltuutetuille 15.12.2023. Tammikuussa tulokset esitellään aluehallitukselle.

Aihetta alustaa Työterveyslaitoksen asiantuntija Suvi Vesa.

Oheismateriaalina työhyvinvointitutkimus 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä työhyvinvointitutkimuksen tulokset tiedoksi.

Kokouskäsittely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kuultiin asiantuntijana asiantuntija Suvi Vesaa (TTL), joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Liitteet

1 Työhyvinvointitutkimus 2023, Pirha

Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin 5.9.-18.10.2023 välisenä aikana Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimus. Pirkanmaan lisäksi tutkimuksessa oli mukana neljä muuta hyvinvointialuetta. Pirkanmaan hyvinvointialueelta 9558 työntekijää (48%) vastasi tutkimuksen kyselyyn.

Kunta- ja hyvinvointialan henkilöstön seurantatutkimuksessa seurataan henkilöstön hyvinvointia ja terveyttä sekä työtä ja siinä tapahtuvia muutoksia. Tutkimuskokonaisuus sisältää kaksi osa-aluetta: 1. Kunta10-tutkimus ja 2. Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus (ent. Henkilöstön hyvinvointitutkimus). Seurantatutkimuksilla tavoitellaan kyselyin yli 100 000 työntekijää kahden vuoden välein. Suomessa ei ole toista vastaavan suuruusluokan kyselyä kunta- ja hyvinvointialojen työntekijöille. Kyselyyn sisältyy osiot työstä, työyhteisöstä, johtamisesta, työssä jaksamisesta sekä terveydestä ja elintavoista. Kyselyn tulokset valmistuivat marraskuussa.

Hyvinvointialueen johdolle järjestettiin palautetilaisuuksia loppuvuodesta ja tilaisuudessa hyödynnettiin työterveyslaitoksen asiantuntijoita. Esihenkilöt käsittelevät tulokset omissa yksiköissään, ja suunnittelevat jatkotoimenpiteet yhdessä henkilöstön kanssa yksikön tulosten pohjalta. Henkilöstöpalvelujen asiantuntijat ohjeistavat ja ovat johtajien sekä esihenkilöiden apuna toimeenpanossa. Vastuualuetasoisesti nostetaan 1–2 eniten henkilöstön työkyvylle ja/tai terveydelle haittaa aiheuttavaa osa-aluetta sekä huomioidaan 1–2 vahvuutta, joista huolehditaan myös jatkossa. Näitä nostoja seurataan ja niistä raportoidaan vuoden 2024 toisessa osavuosikatsauksessa.

Työhyvinvointitutkimuksen 2023 esittelytilaisuus on henkilöstön edustajille ja työsuojeluvaltuutetuille 15.12.2023. Henkilöstöjaosto on käsitellyt tutkimuksen tulokset 20.12.2023.

Oheismateriaalina työhyvinvointitutkimus 2023, joka julkaistuu aluehallituksen pöytäkirjalle liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi työhyvinvointitutkimuksen tulokset 2023.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Hallintolakimies Vilma Kiilunen saapui kokoukseen.

Hallintojohtaja Vuokko Ylinen ja konsernipalvelujohtaja Juhani Sand poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 374, 18.12.2023

Aluehallitus, § 8, 15.01.2024

§ 8

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisen täydentäminen

20878/2023

Aluehallitus, 18.12.2023, § 374

Valmistelijat / lisätiedot:

Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Vesa Koskinen, Tarkastuslautakunnan jäsen, vesa.koskinen@pirha.fi

Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö on siirtynyt hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pirkanmaalla on tällä hetkellä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Vuoden 2023 alussa käytännössä kaikkien yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Aluehallituksen 11.9.2023 käsittelemässä osavuositarkastuksessa (tammi-kesäkuu) Pirkanmaan hyvinvointialueen talousennuste vuodelle 2023 on 95 milj. euroa alijäämäinen. Vuonna 2023 kertynyt alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä. Taloudellinen ja toiminnallinen tilanne edellyttää liikkeenluovutuksen jälkeisen toiminnan uudelleenorganisointia ja talouden sopeuttamista tavoitellun palvelu-uudistuksen sekä rahoituksen riittämättömyyden vuoksi.

Hyvinvointialueen strategiaan perustuva tuottavuustavoite on 2 prosenttia. Lähivuosina ei ole odotettavissa merkittävää rahoituksen korjausta siirtymätasauksen ollessa 31.8.2023 tilanteessa vuodelle 2024 noin 3 milj. euroa.

Pysyvien kustannusten vähentämistarve vuodesta 2024 alkaen on 42 milj. euroa.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on syytä tarkastella palveluverkkouudistuksen nyt edetessä. Tarkastelun kohteena ovat Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden verkko, Suun terveydenhuollon verkko, Avokuntoutuksen verkko ja Kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminta sekä vammaissosiaalityö. Tarkastelu kohdentuu pääosin kolmelle palvelulinjalle.

Pidemmän tähtäimen tavoitteena on oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen. Strateginen monituottajuus jatkuu ja sitä edelleen kehitetään aiemmin hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Ensivaiheessa tarkastetaan erityisesti:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

1. mahdolliset päällekkäisyydet toiminnassa
2. tehtävät, jotka eivät ole lakisääteisiä
3. tehtävät, joihin kohdistuu muutoksia etenevän palvelureformin myötä vuonna 2024
4. hallinnolliset sekä työnjohdolliset tehtävät, joista voidaan vapauttaa tai siirtää työpanosta varsinaiseen asiakas- ja potilastyöhön
5. palvelureformiin liittymätön hankkeisiin sitoutuva työpanos

Toimintojen tarkastelun johdosta mahdollisesti tehtävät uudelleenorganisoinnit edellyttävät yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa mahdollisiin henkilöstövaikutuksiin (tehtävien lakkautukset, palvelussuhteen ehtojen muutokset, irtisanomiset ja osa-aikaistamiset).

Muutoksia voi tulla henkilöstön palvelussuhteisiin toimipaikkojen tiivistämisen ja keskittämisen, toimintojen yhdenmukaistamisen, resurssien uudelleenjärjestelyjen, liikkuvien palvelujen lisäämisen sekä digitalisaation myötä. Osassa palveluita tavoitteena on myös palveluaikojen mahdolliset laajentamiset.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena olevan henkilöstön määrä on yhteensä arviolta 3500. Koska tavoitteena on myös ostopalvelujen vähentäminen, jäävät oman toiminnan piirissä olevat asiakaspinnassa toimivan henkilöstön vähentämiset määrältään vähäiseksi. Palveluverkon tiivistämiset ja keskittämiset sekä mahdolliset toiminnalliset muut muutokset voivat johtaa henkilöstön määrän osittaiseen vähentymiseen siinä tapauksessa, jos osa henkilöstöstä kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamiseen esimerkiksi toimipaikkamuutoksen yhteydessä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, suun terveydenhuollon, kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön ja avokuntoutuksen henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.
- että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen (mahdolliset irtisanomiset tai osa-aikaistamiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Arviolta nämä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua edellä mainittujen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

palveluverkkoselvitysten piirissä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä enintään 3500 henkilötyövuoteen.

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalveluiden johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - pääneuvottelijat konsernipalveluiden johto Juhani Sand ja Vuokko Ylinen
 - tehtäväalueiden johto: sote-palvelulinja Taru Kuosmanen ja Juha Kinnunen, tukipalvelut Pekka Erola ja Petteri Paavola, konsernipalvelut ja strateginen ohjaus Pasi Virtanen ja Taina Niiranen ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä
 - asiantuntijoina palvelussuhdepäälliköt Mira Snellman ja Vesa Koskinen, palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Päivi Tryyki ja Titta Pelttari ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana konsernipalvelujohtaja Juhani Sandia.

Hallintojohtaja Vuokko Ylinen poistui kokouksesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Vesa Koskinen, Tarkastuslautakunnan jäsen, vesa.koskinen@pirha.fi

Aluehallitus päätti 18.12.2023 § 374 käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, suun terveydenhuollon, kehitysvammaisten päivä- ja työtoiminnan sekä vammaissosiaalityön ja avokuntoutuksen henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.

Edellä mainitun päätöksen jälkeen on todettu, että yhteistoimintaneuvottelut tulisi laajentaa koskemaan myös muun muassa ikäihmisten palvelujen kehittämisohjelmaan (IKI2035) ja vammaispalvelujen (VAPA2035) ohjelmaan sisältyviä mahdollisia toimenpiteitä, jotka kohdentuvat vuoteen 2024. Näitä ovat ikäihmisten ja vammaisten palveluissa päiväaikainen toiminta ja asumispalvelut, ikäihmisten lyhytaikaishoiva, lähitoritoiminta sekä yleiset hallinnolliset tehtävät ja näiden vaikutus asiakasmaksutoimiston palveluihin. Näiden osalta neuvottelut voivat mahdollisesti johtaa palvelussuhteen ehtojen muuttumiseen, työtehtävien muuttumiseen, nykyisten työtehtävien lakkaamiseen ja työvoiman käytön vähentämiseen, viime kädessä irtisanomisten, osa-aikaistamisten tai lomautusten avulla. Edellä mainittujen toimintojen piiriin kuuluvan henkilöstön määrä on yhteensä 2 800.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitukselle esitetään, että se täydentäisi päätöstään 18.12.2023 § 374 siten, että yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen koskee myös ikäihmisten ja vammaisten päiväaikaista toimintaa ja asumispalveluja, ikäihmisten lyhytaikaishoivaa, lähitoritoimintaa sekä yleisiä hallinnollisia tehtäviä ja edellä mainittujen toimintojen vaikutusta asiakasmaksutoimiston palveluihin.

Aluehallituksen päätöksen 18.12.2023 § 374 mukaisesti ensivaiheessa tarkastetaan erityisesti:

1. mahdolliset päällekkäisyydet toiminnassa
2. tehtävät, jotka eivät ole lakisääteisiä
3. tehtävät, joihin kohdistuu muutoksia etenevän palvelureformin myötä vuonna 2024
4. hallinnolliset sekä työnjohdolliset tehtävät, joista voidaan vapauttaa tai siirtää työpanosta varsinaiseen asiakas- ja potilastyöhön
5. palvelureformiin liittymätön hankkeisiin sitoutuva työpanos

Toimintojen tarkastelun johdosta mahdollisesti tehtävät uudelleenorganisoinnit edellyttävät yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa mahdollisiin henkilöstövaikutuksiin (tehtävien lakkautukset, palvelussuhteen ehtojen muutokset, irtisanomiset ja osa-aikaistamiset).

Muutoksia voi tulla henkilöstön palvelussuhteisiin toimipaikkojen tiivistämisen ja keskittämisen, toimintojen yhdenmukaistamisen, resurssien uudelleenjärjestelyjen, liikkuvien palvelujen lisäämisen sekä digitalisaation myötä. Osassa palveluita tavoitteena on myös palveluaikojen mahdolliset laajentamiset.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena olevan tällä päätöksellä täydennetyn henkilöstön määrä on yhteensä arviolta 2 800. Kokonaisuutena täydentämispäätöksen jälkeen käynnistyvän yhteistoimintamenettelyn piirissä olevan henkilöstön määrä on arviolta 6 300. Koska tavoitteena on myös ostopalvelujen vähentäminen, jäävät oman toiminnan piirissä olevat asiakaspinnassa toimivan henkilöstön vähentämiset määrältään vähäiseksi. Palveluverkon tiivistämiset ja keskittämiset sekä mahdolliset toiminnalliset muut muutokset voivat johtaa henkilöstön määrän osittaiseen vähentymiseen siinä tapauksessa, jos osa henkilöstöstä kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamiseen esimerkiksi toimipaikkamuutoksen yhteydessä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Hyvinvointialuejohtaja ja konsernipalvelujohtaja ovat 8.1.2024 antaneet kutsun ja neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöjen edustajille yhteistoimintaneuvotteluihin, jotka käynnistyvät 15.1.2024. Kutsu on annettu IKI2035 ja VAPA2035 toimintojen ja henkilöstön osalta osalta ehdollisena.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- täydentää päätöstään 18.12.2023 § 374 siten, että se käynnistää lisäksi ikäihmisten ja vammaisten päiväaikaista toimintaa ja asumispalveluja,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

ikäihmisten lyhytaikaishoivaa, lähitoritoimintaa sekä yleisiä hallinnollisia tehtäviä ja mahdollisesti asiakasmaksutoimiston henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Käynnistettävät yhteistoimintaneuvottelut voivat johtaa henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.

- että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työmäärän vähentymiseen (mahdolliset irtisanomiset tai osa-aikaistamiset), palvelussuhteen ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Arviolta nämä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua tässä täydennetyssä päätöksessä tarkoitettujen ohjelmien piirissä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä enintään 2 800 henkilötyövuoteen.
- todeta, että hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalvelujohtajan 8.1.2024 antama kirjallinen neuvotteluesitys ja neuvottelukutsu yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi koskee myös tällä päätöksellä täydennettyjen toimintojen piirissä olevaa henkiöstöä.
- todeta, että työnantajan edustajat ja asiantuntijat yhteistoimintaneuvotteluihin on määrätty aluehallituksen päätöksessä 18.12.2023 § 374.

Kokouskäsittely

Käsittelyjärjestystä muutettiin niin, että § 8 Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistyksen täydentäminen käsiteltiin ennen § 7.

Puheenjohtaja ehdotti, että pykälä tarkastetaan kokouksessa. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Aleksi Jäntti ja 2. varapuheenjohtaja Erja Pelkonen palasivat kokoukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 382, 18.12.2023

Aluehallitus, § 9, 15.01.2024

§ 9

Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet 1.2.2024 alkaen

543/2022

Aluehallitus, 18.12.2023, § 382

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Bragge, PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, kaisa.bragge@pirha.fi

Titta Pelttari, PALVELULINJAJOHTAJA LANUPE, titta.pelttari@pirha.fi

Lapsiperheiden kotipalvelu on sosiaalihuoltolain 18 a §:n mukaista lapsiperheille annettavaa palvelua. Lapsiperheiden kotipalvelulla tarkoitetaan asumiseen, hoitoon ja huolenpitoon, toimintakyvyn ylläpitoon, lasten hoitoon ja kasvatukseen sekä muuhun tavanomaiseen elämään kuuluvien tehtävien ja toimintojen suorittamista tai niissä avustamista.

Lapsiperheiden kotipalvelun tavoitteena on ylläpitää perheen hyvinvointia ja tukea selviytymistä erilaisissa elämäntilanteissa ja ennaltaehkäistä lyhytaikaisissa elämän muutostilanteissa esiintyviä riskejä. Tehtävänä on tukea perhettä arjessa ja auttaa perhettä löytämään omat voimavaransa.

Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteiden tarkoitus on selkiyttää palveluiden kohdentamista kotipalvelua tarvitseville lapsiperheille. Palvelun järjestämisen lähtökohtana on asiakasperheiden yhdenvertainen ja oikeudenmukainen kohtelu sekä samansuuntainen harkinta lapsiperheiden kotipalvelua toteutettaessa. Lapsiperheiden kotipalvelusta päätettäessä jokaisen perheen tilanne ja tarve harkitaan yksilöllisesti.

Aluehallitus hyväksyi lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet 24.10.2022 (§ 240/2022). Hyväksyttäväksi esitetään päivitetyt myöntämisperusteet, joissa on määritelty tarkemmin säännöllisen kotipalvelun myöntämisperusteita ja maksullisuutta. Myöntämisperusteisiin lisättiin tarkennukset siitä, että kotipalvelulla ei voi korvata lasten aamu- ja iltapäivätoimintaa, eikä sitä myönnetä loma-ajoista johtuviin lastenhoitotarpeisiin.

Liitteenä myöntämisen perusteet ja oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2024 lukien.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Palautettiin valmisteluun.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 9

Valmistelijat / lisätiedot:

Titta Pelttari, PALVELULINJAJOHTAJA LANUPE, titta.pelttari@pirha.fi

Liitteet

1 Liite1, Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet 1.2.2024 alkaen, korjattu 15.1.2024

2 Pöytäkirjan ote -Nuorisovaltuusto 21.12.2023

3 Nuorisovaltuuston lausunto lapsiperheiden kotipalveluiden myöntämisperusteista

Lapsiperheiden kotipalvelu on sosiaalihuoltolain 18 a §:n mukaista lapsiperheille annettavaa palvelua. Lapsiperheiden kotipalvelulla tarkoitetaan asumiseen, hoitoon ja huolenpitoon, toimintakyvyn ylläpitoon, lasten hoitoon ja kasvatukseen sekä muuhun tavanomaiseen elämään kuuluvien tehtävien ja toimintojen suorittamista tai niissä avustamista.

Lapsiperheiden kotipalvelun tavoitteena on ylläpitää perheen hyvinvointia ja tukea selviytymistä erilaisissa elämäntilanteissa ja ennaltaehkäistä lyhytaikaisissa elämän muutostilanteissa esiintyviä riskejä. Tehtävänä on tukea perhettä arjessa ja auttaa perhettä löytämään omat voimavaransa.

Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteiden tarkoitus on selkiyttää palveluiden kohdentamista kotipalvelua tarvitseville lapsiperheille. Palvelun järjestämisen lähtökohtana on asiakasperheiden yhdenvertainen ja oikeudenmukainen kohtelu sekä samansuuntainen harkinta lapsiperheiden kotipalvelua toteutettaessa. Lapsiperheiden kotipalvelusta päätettäessä jokaisen perheen tilanne ja tarve harkitaan yksilöllisesti.

Aluehallitus hyväksyi lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet 24.10.2022 (§ 240/2022). Hyväksyttäväksi esitetään päivitetyt myöntämisperusteet, joissa on määriteltä tarkemmin säännöllisen kotipalvelun myöntämisperusteita ja maksullisuutta. Myöntämisperusteisiin lisättiin tarkennukset siitä, että kotipalvelulla ei voi korvata lasten aamu- ja iltapäivätoimintaa, eikä sitä myönnetä loma-ajoista johtuviin lastenhoitotarpeisiin.

Nuorisovaltuusto on kokouksessaan 21.12.2023 käsitellyt esitystä myöntämisperusteista ja lähettänyt lausuntonsa valmisteltavaksi sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelutiimille sekä valtuuttanut nuorisovaltuuston puheenjohtajaneuvoston hyväksymään lausunnon.

Nuorisovaltuuston antamien lausuntojen ja kommenttien sekä niiden pohjalta käydyn keskustelun perusteella myöntämisperuste muutetaan muodosta ”vanhempi kokee tilapäistä uupumusta tai väsymystä” muotoon ”huoltaja kokee tilapäisesti haasteita oman mielenterveytensä kanssa.”

Nuorisovaltuusto ei puoltanut myöntämisperusteisiin tehtyjä tarkennuksia siitä, että lapsiperheiden kotipalvelulla ei korvata lasten aamu- ja iltapäivätoimintaa tai loma-ajoista johtuvaa lastenhoitotarvetta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Voimassa olevassa laissa lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta (361/1983) lähtökohtana pidetään vanhempien tai muiden huoltajien valvollisuutta turvata lapsen tasapainoinen kehitys ja hyvinvointi. Vaikka lapsiperheiden kotipalvelun tarjonnan tarkoituksena on vahvistaa tuen saantia lasten ja lapsiperheiden pulmiin ja ongelmiin varhaisessa vaiheessa, on palvelun saannin edellytyksenä kuitenkin aina vanhemman toimintakykyä alentava syy tai erityinen perhe- tai elämäntilanne. Pelkkä vanhemman työssäkäynti, opiskelu, vanhempien ero tai yksinhuoltajuus eivät muodosta tällaista erityistä syytä. Edellä mainitusta syystä johtuen emme esitä muutosta esitettyihin tarkennuksiin.

Liitteenä myöntämisperusteet, nuorisovaltuuston 21.12.2023 pöytäkirjanote § 218 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Titta Pelttaria. Pelttari poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Teknisenä korjauksena liitteeseen 1. sivu 1 muutettiin lause: "Tilapäisen lapsiperheiden kotipalvelun asiakasmaksu on määritelty sosiaali- ja terveyspalvelun asiakasmaksuissa, jotka ovat käsitelty hyvinvointialueen aluevaltuustossa 16.8.2022 § 95." kuulumaan seuraavasti "Tilapäisen ja säännöllisen lapsiperheiden kotipalvelun asiakasmaksut määritellään hyvinvointialueen aluevaltuuston hyväksymissä sosiaali- ja terveyspalveluiden asiakasmaksuissa".

Esittelijä muutti liitteen 1. sivu 2, myöntämisperusteet kohdasta: "Huoltaja kokee tilapäisesti haasteita oman mielenterveytensä kanssa" kuulumaan seuraavasti "Huoltaja kokee uupumusta, väsymystä tai haasteita oman mielenterveytensä kanssa".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

palvelulinjajohtaja Titta Pelttari, toimialuejohtaja Kaisa Bragge, nuorisovaltuusto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 383, 18.12.2023

Aluehallitus, § 10, 15.01.2024

§ 10

Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen

543/2022

Aluehallitus, 18.12.2023, § 383

Valmistelijat / lisätiedot:

Sonja Vuorela, VASTUUALUEJOHTAJA, sonja.vuorela@pirha.fi

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Aluehallitus käsitteli kokouksessaan 21.11.2022 § 284 vammaispalvelulain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisperusteita 1.1.2023 lukien. Koska uuden vammaispalvelulain eteneminen oli tuolloin epävarmaa, päätös tehtiin ehdollisena edellyttäen että uusi vammaispalvelulaki olisi tullut voimaan 1.1.2023. Lain voimaantulon lykkääntymisestä tuli tieto loppuvuonna 2022, jonka jälkeen myöntämiskriteerit laadittiin voimaan jääneen ns. vanhan vammaispalvelulain mukaisiksi. Aluehallitus käsitteli kokouksessaan 11.4.2023 § 91 näitä vammaispalvelulain mukaisten kuljetuspalveluiden myöntämisperusteita ja myöntämisperusteet tulivat voimaan 1.5.2023 lähtien.

Vammaispalvelulain mukaisten kuljetuspalvelujen myöntämisperusteissa on kirjattuna tarkemmat perusteet ja ohjeet kuljetuspalvelujen myöntämiseen Pirkanmaan hyvinvointialueella. Lakiin ja asetukseen kirjattujen säännösten lisäksi hyvinvointialue voi tehdä omia tarkennuksia esimerkiksi kuljetuspalveluiden toimintakäytäntöihin. Myöntämisperusteet on laadittu turvaamaan asiakkaiden tasavertainen kohtelu hyvinvointialueella, tukemaan palveluihin hakeutumista ja tukemaan myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa.

Myöntämisperusteisiin on tehty joitain tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden perusteella. Liikkumisen tuen tiimin toiminnan käynnistyminen loppuvuoden 2023 aikana on lisännyt myös tarvetta myöntämisperusteiden tarkennuksille. Jatkossa kuljetuspalveluiden päätöksiä tehdään sekä liikkumisen tuen tiimissä että vammaissosiaalityössä, joissa molemmissa sovelletaan samoja myöntämisperusteita. Myöntämisperusteet on valmisteltu yhteistyössä liikkumisen tuen tiimin kanssa.

Vammaispalveluiden myöntämisestä säädetään laissa vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista (380/1987). Vammaispalvelulain 8 §:n mukaan hyvinvointialueen on järjestettävä vaikeavammaiselle henkilölle kohtuulliset kuljetuspalvelut niihin liittyvine saattajapalveluineen, jos henkilö vammansa tai sairautensa johdosta välttämättä tarvitsee palvelua suoriutuakseen tavanomaisista elämän toiminnoista.

Asetuksessa vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista 18.9.1987/759 pykälissä 4–6 säädetään tarkemmin kuljetuspalvelun sisällöstä. Kuljetuspalvelu on hyvinvointialueen erityiseen järjestämisvelvollisuuteen kuuluva palvelu. Vammaispalveluasetuksen 4 §:n mukaan kuljetuspalveluihin ja niihin liittyvine saattajapalveluihin kuuluvat vaikeavammaisen henkilön tarpeelliset, jokapäiväiseen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

elämään kuuluvat kuljetukset, jotka liittyvät työssä käymiseen, opiskeluun, asioimiseen, yhteiskunnallisen osallistumiseen, virkistykseen tai muuhun sellaiseen syyhyn. Jokapäiväiseen elämään kuuluvia kuljetuksia ovat vaikeavammaisen henkilön asuinkunnan alueella tapahtuvat tai lähikuntiin ulottuvat kuljetukset.

Kuljetuspalveluista peritään asiakasmaksuna omavastuuosuus, jonka suuruus määräytyy Pirkanmaan hyvinvointialueelle vahvistettujen asiakasmaksujen perusteella.

Vammaispalvelulain uudistus on edelleen kesken. Uusi vammaispalvelulaki hyväksyttiin keväällä 2023 tulevaksi voimaan vuoden 2024 alusta lähtien. Syksyllä 2023 eduskunta päätti siirtää lain voimaantuloa vuodella eteenpäin siten, että laki tulee voimaan 1.1.2025. Samalla eduskunta edellytti lain soveltamisalan tarkentamista. Uuden vammaispalvelulain soveltamisalaa tarkennetaan erikseen annettavalla hallituksen esityksellä vuoden 2024 aikana. Vammaispalvelulain mukaisten palveluiden myöntämisperusteet tulevatkin tämän johdosta jälleen uudelleen valmisteltavaksi ja päätöksentekoon näillä näkymin syksyllä 2024.

Vammaisneuvosto käsittelee sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain mukaisia myöntämisperusteita kokouksessaan 13.12.2023. Neuvoston mahdolliset kommentit liitetään esityslistalle perjantaihin 15.12.2023 mennessä.

Liitteenä myöntämisen perusteet ja oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2024 alkaen.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Sonja Vuorela, VASTUUALUEJOHTAJA, sonja.vuorela@pirha.fi

Liitteet

- 1 Liite 1, Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämisen perusteet
- 2 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 13.12.2023
- 3 Vammaisneuvoston kommentit Sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain mukaisten kuljetuspalvelujen myöntämisen perusteet

Aluehallitus käsiteli kokouksessaan 21.11.2022 § 284 vammaispalvelulain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisperusteita 1.1.2023 lukien. Koska uuden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

vammaispalvelulain eteneminen oli tuolloin epävarmaa, päätös tehtiin ehdollisena edellyttäen, että uusi vammaispalvelulaki olisi tullut voimaan 1.1.2023. Lain voimaantulon lykkäytymisestä tuli tieto loppuvuonna 2022, jonka jälkeen myöntämiskriteerit laadittiin voimaan jääneen ns. vanhan vammaispalvelulain mukaisiksi. Aluehallitus käsitteli kokouksessaan 11.4.2023 § 91 näitä vammaispalvelulain mukaisten kuljetuspalveluiden myöntämisperusteita ja myöntämisperusteet tulivat voimaan 1.5.2023 lähtien.

Vammaispalvelulain mukaisten kuljetuspalvelujen myöntämisperusteissa on kirjattuna tarkemmat perusteet ja ohjeet kuljetuspalvelujen myöntämiseen Pirkanmaan hyvinvointialueella. Lakiin ja asetukseen kirjattujen säännösten lisäksi hyvinvointialue voi tehdä omia tarkennuksia esimerkiksi kuljetuspalveluiden toimintakäytäntöihin. Myöntämisperusteet on laadittu turvaamaan asiakkaiden tasavertainen kohtelu hyvinvointialueella, tukemaan palveluihin hakeutumista ja tukemaan myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa.

Myöntämisperusteisiin on tehty joitain tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden perusteella. Liikkumisen tuen tiimin toiminnan käynnistyminen loppuvuoden 2023 aikana on lisännyt myös tarvetta myöntämisperusteiden tarkennuksille. Jatkossa kuljetuspalveluiden päätöksiä tehdään sekä liikkumisen tuen tiimissä että vammaissosiaalityössä, joissa molemmissa sovelletaan samoja myöntämisperusteita. Myöntämisperusteet on valmisteltu yhteistyössä liikkumisen tuen tiimin kanssa.

Vammaispalveluiden myöntämisestä säädetään laissa vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista (380/1987). Vammaispalvelulain 8 §:n mukaan hyvinvointialueen on järjestettävä vaikeavammaiselle henkilölle kohtuulliset kuljetuspalvelut niihin liittyvine saattajapalveluineen, jos henkilö vammansa tai sairautensa johdosta välttämättä tarvitsee palvelua suoriutuakseen tavanomaisista elämän toiminnoista.

Asetuksessa vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista 18.9.1987/759 pykälissä 4–6 säädetään tarkemmin kuljetuspalvelun sisällöstä. Kuljetuspalvelu on hyvinvointialueen erityiseen järjestämisvelvollisuuteen kuuluva palvelu. Vammaispalveluasetuksen 4 §:n mukaan kuljetuspalveluihin ja niihin liittyvine saattajapalveluihin kuuluvat vaikeavammaisen henkilön tarpeelliset, jokapäiväiseen elämään kuuluvat kuljetukset, jotka liittyvät työssä käymiseen, opiskeluun, asioimiseen, yhteiskunnallisen osallistumiseen, virkistykseen tai muuhun sellaiseen syyhyn. Jokapäiväiseen elämään kuuluvia kuljetuksia ovat vaikeavammaisen henkilön asuinkunnan alueella tapahtuvat tai lähikuntiin ulottuvat kuljetukset.

Kuljetuspalveluista peritään asiakasmaksuna omavastuuosuus, jonka suuruus määräytyy Pirkanmaan hyvinvointialueelle vahvistettujen asiakasmaksujen perusteella.

Vammaispalvelulain uudistus on edelleen kesken. Uusi vammaispalvelulaki hyväksyttiin keväällä 2023 tulevaksi voimaan vuoden 2024 alusta lähtien. Syksyllä 2023 eduskunta päätti siirtää lain voimaantuloa vuodelle eteenpäin siten, että laki tulisi voimaan 1.1.2025. Samalla eduskunta edellytti lain soveltamisalan tarkentamista. Uuden vammaispalvelulain soveltamisalaa tarkennetaan erikseen annettavalla hallituksen esityksellä vuoden 2024 aikana. Vammaispalvelulain mukaisten

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

palveluiden myöntämisperusteet tulevatkin tämän johdosta jälleen uudelleenvalmisteltavaksi ja päätöksentekoon näillä näkymin syksyllä 2024.

Esitys vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämisen perusteiksi on toimitettu vammaisneuvostolle tutustuttavaksi 29.11.2023. Kokouksessaan 13.12.2023 vammaisneuvosto on hyväksynyt ja antanut kommenttinsa myöntämisperusteisiin. Lausunnossa merkittävin myöntämiskriteerien muutosehdotus koskee matkustusalueen laajentamista koskemaan koko Pirkanmaata. Lisäksi annetaan palautetta ja parannusehdotuksia kuljetuspalvelun toteutukseen. Vammaisneuvoston antamat kommentit on käsitelty ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan johtoryhmässä 14.12.2023. Johtoryhmä totesi, että vammaisneuvoston kommenttien ja niiden pohjalta käydyn keskustelun perusteella ei ole tarvetta tehdä muutoksia esitykseen myöntämisen perusteista. Matkustusalueen laajentaminen vammaisneuvoston esittämän mukaiseksi aiheuttaisi merkittävän kustannusten lisäyksen.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vammaisneuvoston 13.12.2023 pöytäkirjanote § 121 ja kommentit sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Pekka Järvinen teki muutosesityksen: "Kuljetuspalvelua myönnetään kotikunnan ja Tampereen välille."

Kannatus: Ulla Kampman. Puheenjohtajan äänestysesitys: Pohjaesitys JAA, Järvisen muutosesitys EI. Hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 7 JAA- ääntä ja 6 EI- ääntä. Muutosesitys hylättiin.

Äänestykset

Pohjaesitys JAA, Järvisen muutosesitys EI

Jaa

Katariina Pyly
Jari Andersson
Juho Ojares
Leena Kostiainen
Lassi Kaleva
Jori-Pekka Träskbäck
Sari Tanus

Ei

Pekka Järvinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jouni Sirén
Milka Hanhela
Ulla Kampman
Hanna Laine
Olga Haapa-aho

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tuulikki Parikka, Sonja Vuorela, yksilöasioiden jaosto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 384, 18.12.2023

Aluehallitus, § 11, 15.01.2024

§ 11

Ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen

543/2022

Aluehallitus, 18.12.2023, § 384

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Kaisa Taimi, PALVELUJOHTAJA, kaisa.taimi@pirha.fi

Asumispalveluiden ja laitoshoidon järjestämisestä säädetään sosiaalihuoltolaissa (1301/2014) ja perhehoidosta perhehoitolaissa (263/2015). Sosiaalihuoltolakiin on tullut asumispalveluiden osalta muutoksia 1.1.2023 alkaen, jonka myötä tehostettu palveluasuminen muuttui ympärivuorokautiseksi asumispalveluksi ja tavallinen palveluasuminen yhteisölliseksi asumiseksi.

Asumispalvelua järjestetään henkilöille, jotka erityisestä syystä tarvitsevat apua ja tukea asumisessa tai asumisensa järjestämisessä. Kotiin annettavat palvelut ovat ensisijaisia suhteessa palveluihin, jotka edellyttävät muuttamista ja sisältävät sekä asumisen että palvelut. Tilapäistä asumista järjestetään henkilöille, jotka tarvitsevat lyhytaikaista, kiireellistä apua.

Ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteet turvaavat asiakkaiden tasavertaisen kohtelun hyvinvointialueella, tukevat palveluihin hakeutumista ja myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa. Ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteisiin on tehty tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti sekä päivitetty terminologia vastaamaan sosiaalihuoltolain termistöä.

Vanhusneuvosto on käsitellyt kotihoidon tukipalvelujen, kotiin vietävien palvelujen, kotona asumisen palvelujen sekä sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetuspalvelujen myöntämisperusteita kokouksessaan 11.12.2023. Kommentit liitetään esityslistalle.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2024 alkaen.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, 15.01.2024, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Kaisa Taimi, PALVELUJOHTAJA, kaisa.taimi@pirha.fi

Liitteet

- 1 Liite 1, Ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteet
- 2 Pöytäkirjan ote-Vanhusneuvosto - 11.12.2023
- 3 Vanhusneuvoston lausunto kotihoidon tukipalveluiden, kotiin vietävien palveluiden, ikääntyneiden asumisen palveluiden ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetuspalveluiden myöntämisen perusteista

Asumispalveluiden ja laitoshoidon järjestämisestä säädetään sosiaalihuoltolaissa (1301/2014), ja perhehoidosta perhehoitolaissa (263/2015). Sosiaalihuoltolakiin on tullut asumispalveluiden osalta muutoksia 1.1.2023 alkaen, jonka myötä tehostettu palveluasuminen muuttui ympärivuorokautiseksi palveluasumiseksi ja tavallinen palveluasuminen yhteisölliseksi asumiseksi.

Asumispalvelua järjestetään henkilöille, jotka erityisestä syystä tarvitsevat apua ja tukea asumisessa tai asumisensa järjestämisessä. Kotiin annettavat palvelut ovat ensisijaisia suhteessa palveluihin, jotka edellyttävät muuttamista ja sisältävät sekä asumisen että palvelut. Tilapäistä asumista järjestetään henkilöille, jotka tarvitsevat lyhytaikaista, kiireellistä apua.

Ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteet turvaavat asiakkaiden tasavertaisen kohtelun hyvinvointialueella, tukevat palveluihin hakeutumista ja myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa. Ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteisiin on tehty tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti sekä päivitetty terminologia vastaamaan sosiaalihuoltolain termistöä.

Esitys ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteiksi on toimitettu vanhusneuvostolle tutustuttavaksi 29.11.2023. Lisäksi RAI-mittaristoon liittyvää termistöä esiteltiin vanhusneuvostolle kokouksessa 11.12.2023. Kokouksessaan 11.12.2023 vanhusneuvosto on hyväksynyt lausuntonsa myöntämisperusteisiin. Vanhusneuvoston antama lausunto on käsitelty ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan johtoryhmässä 14.12.2023. Johtoryhmä totesi, että vanhusneuvoston lausunnon ja sen pohjalta käydyn keskustelun perusteella ei ole tarvetta tehdä muutoksia esitykseen myöntämisen perusteista.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset ikääntyneiden asumisen palveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tuula Jutila, Kaisa Taimi, Mari Ollinpoika, Tanja Karvonen, yksilöasioiden jaosto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 385, 18.12.2023

Aluehallitus, § 12, 15.01.2024

§ 12

Kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen

543/2022

Aluehallitus, 18.12.2023, § 385

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Kaisa Taimi, PALVELUJOHTAJA, kaisa.taimi@pirha.fi

Kotihoidon järjestämisestä säädetään sosiaalihuoltolaissa (1301/2014). Palvelun myöntämisen edellytyksenä on, että sosiaali- ja/tai terveydenhuollon ammattilainen on tehnyt palvelutarpeen arvioinnin yhteistyössä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai hänelle määrätyn edunvalvojan kanssa.

Kotihoidon palveluilla huolehditaan, että henkilö suoriutuu jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista kodissaan ja asuinympäristössään. Kotihoitoa järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavan syyn vuoksi. Lisäksi kotihoitoa järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä erityisen perhe- tai elämäntilanteen perusteella.

Kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteet turvaavat asiakkaiden tasavertaisen kohtelun hyvinvointialueella, tukevat palveluihin hakeutumista ja palveluiden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa. Kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteisiin on tehty tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2024 alkaen.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaisa Taimi, PALVELUJOHTAJA, kaisa.taimi@pirha.fi

Liitteet

- 1 Liite 1, Kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteet
- 2 Pöytäkirjan ote-Vanhusneuvosto - 11.12.2023
- 3 Vanhusneuvoston lausunto kotihoidon tukipalveluiden, kotiin vietävien palveluiden, ikääntyneiden asumisen palveluiden ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetuspalveluiden myöntämisen perusteista

Kotihoidon järjestämisestä säädetään sosiaalihuoltolaissa (1301/2014). Palvelun myöntämisen edellytyksenä on, että sosiaali- ja/tai terveydenhuollon ammattilainen on tehnyt palvelutarpeen arvioinnin yhteistyössä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai hänelle määrätyn edunvalvojan kanssa.

Kotihoidon palveluilla huolehditaan, että henkilö suoriutuu jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista kodissaan ja asuinympäristössään. Kotihoitoa järjestetään henkilölle, jonka toimintakyky on alentunut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavan syyn vuoksi. Lisäksi kotihoitoa järjestetään henkilölle, joka tarvitsee sitä erityisen perhe- tai elämäntilanteen perusteella.

Kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteet turvaavat asiakkaiden tasavertaisen kohtelun hyvinvointialueella, tukevat palveluihin hakeutumista ja palveluiden myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa. Kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteisiin on tehty tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti.

Esitys kotihoidon palvelujen myöntämisen perusteiksi on toimitettu vanhusneuvostolle tutustuttavaksi 29.11.2023. Lisäksi RAI-mittaristoon liittyvää termistöä esiteltiin vanhusneuvostolle kokouksessa 11.12.2023. Kokouksessaan 11.12.2023 vanhusneuvosto on hyväksynyt lausuntonsa myöntämisperusteisiin. Vanhusneuvoston antama lausunto on käsitelty ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan johtoryhmässä 14.12.2023. Johtoryhmä totesi, että vanhusneuvoston lausunnon ja sen pohjalta käydyn keskustelun perusteella ei ole tarvetta tehdä muutoksia esitykseen myöntämisen perusteista.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset kotihoidon palveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoimen johtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tiedoksi

Tuula Jutila, Kaisa Taimi, Mari Ollinpoika, Sirkku Miettinen, yksilöasioiden jaosto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 386, 18.12.2023

Aluehallitus, § 13, 15.01.2024

§ 13

Kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen

543/2022

Aluehallitus, 18.12.2023, § 386

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Kaisa Taimi, PALVELUJOHTAJA, kaisa.taimi@pirha.fi

Kotona asumista tukevien tukipalveluiden järjestämisestä säädetään sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilainen on tehnyt palvelutarpeen arvioinnin yhteistyössä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai hänelle määrätyn edunvalvojan kanssa.

Asiakkaalle voidaan myöntää kotona asumisen tueksi erilaisia tukipalveluita, joilla hän voisi suoriutua jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista mahdollisimman itsenäisesti. Tukipalveluiden avulla asiakas voi myös saada hyvinvointia tuottavaa sisältöä elämäänsä.

Kotona asumista tukevat tukipalvelut kuuluvat hyvinvointialueen harkinnan perusteella järjestettäviin palveluihin. Tukipalvelu voidaan myöntää säännöllisen kotihoidon piirissä olevien asiakkaiden lisäksi palveluntarpeen arvion perusteella myös muille eli niin sanotuille tukipalveluasiakkaille määräaikaaisesti.

Pirkanmaan hyvinvointialueen järjestämiä kotona asumisen tukipalveluita ovat ateriapalvelu, kauppapalvelu, peseytymispalvelu, turva-auttamispalvelu ja kuntouttava päivätoiminta. Lisäksi kotona asumisen tueksi voidaan myöntää lyhytaikaista ympärivuorokautista asumista. Tukipalveluista asiakkaalta peritään Pirkanmaan hyvinvointialueen päättämä asiakasmaksu.

Kotona asumista tukevien tukipalveluiden myöntämisen perusteet turvaavat asiakkaiden tasavertaisen kohtelun hyvinvointialueella, tukevat palveluihin hakeutumista ja myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa. Kotona asumista tukevien palveluiden myöntämisen perusteisiin on tehty tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2024 alkaen.

Kokouskäsitely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Kaisa Taimi, PALVELUJOHTAJA, kaisa.taimi@pirha.fi

Liitteet

- 1 Liite 1, Kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen perusteet
- 2 Pöytäkirjan ote-Vanhusneuvosto - 11.12.2023
- 3 Vanhusneuvoston lausunto kotihoidon tukipalveluiden, kotiin vietävien palveluiden, ikääntyneiden asumisen palveluiden ja sosiaalihoitolain mukaisten kuljetuspalveluiden myöntämisen perusteista

Kotona asumista tukevien tukipalveluiden järjestämisestä säädetään sosiaalihoitolaisissa (1301/2014). Palveluiden myöntämisen edellytyksenä on, että sosiaali- ja/tai terveydenhuollon ammattilainen on tehnyt palvelutarpeen arvioinnin yhteistyössä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai hänelle määrätyn edunvalvojan kanssa.

Asiakkaalle voidaan myöntää kotona asumisen tueksi erilaisia tukipalveluita, joilla hän voisi suoriutua jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista mahdollisimman itsenäisesti. Tukipalveluiden avulla asiakas voi myös saada hyvinvointia tuottavaa sisältöä elämäänsä.

Kotona asumista tukevat tukipalvelut kuuluvat hyvinvointialueen harkinnan perusteella järjestettäviin palveluihin. Tukipalvelu voidaan myöntää säännöllisen kotihoidon piirissä olevien asiakkaiden lisäksi palvelutarpeen arvion perusteella myös muille eli niin sanotuille tukipalveluasiakkaille määräaikaista.

Pirkanmaan hyvinvointialueen järjestämiä kotona asumisen tukipalveluita ovat ateriapalvelu, kauppapalvelu, peseytymispalvelu, turva-avustamispalvelu ja kuntouttava päivätoiminta. Lisäksi kotona asumisen tueksi voidaan myöntää lyhytaikaista ympärivuorokautista asumista. Tukipalveluista asiakkaalta peritään Pirkanmaan hyvinvointialueen päättämä asiakasmaksu.

Kotona asumista tukevien tukipalveluiden myöntämisen perusteet turvaavat asiakkaiden tasavertaisen kohtelun hyvinvointialueella, tukevat palveluihin hakeutumista ja myöntämiseen liittyvää päätöksentekoa. Kotona asumista tukevien palveluiden myöntämisen perusteisiin on tehty tarkennuksia kuluneen vuoden aikana esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti.

Esitys kotona asumisen tukipalvelujen myöntämisen perusteiksi on toimitettu vanhusneuvostolle tutustuttavaksi 29.11.2023. Lisäksi RAI-mittaristoon liittyvää termistöä esiteltiin vanhusneuvostolle kokouksessa 11.12.2023. Kokouksessaan 11.12.2023 vanhusneuvosto on hyväksynyt lausuntonsa myöntämisperusteisiin. Vanhusneuvoston antama lausunto on käsitelty ikäihmisten ja vammaisten

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

palvelulinjan johtoryhmässä 14.12.2023. Johtoryhmä totesi, että vanhusneuvoston lausunnon ja sen pohjalta käydyn keskustelun perusteella ei ole tarvetta tehdä muutoksia esitykseen myöntämisen perusteista.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Jouni Sirén teki muutosesityksen:

"Aluehallitus päättää

hyväksyä liitteen 1 mukaiset kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen sillä muutoksella, että kotihoidon tukipalvelujen myöntämisperusteisiin lisätään vanhusneuvoston lausunnon mukaisesti mahdollisuus myöntää peseytymispalvelua myös omaisten jaksamisen tueksi."

Jouni Sirén veti muutosesityksen pois.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tuula Jutila, Kaisa Taimi, Mari Ollinpoika, Sirkku Miettinen, yksilöasioiden jaosto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 387, 18.12.2023

Aluehallitus, § 14, 15.01.2024

§ 14

Sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisen perusteet 1.2.2024 alkaen

543/2022

Aluehallitus, 18.12.2023, § 387

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Sosiaalihuoltolain (30.12.2014/1301) 23 §:n mukaan hyvinvointialue voi järjestää liikkumista tukevia palveluja henkilöille, jotka eivät kykene itsenäisesti käyttämään julkisia liikennevälineitä sairauden, vamman tai muun vastaavanlaisen toimintakykyä alentavan syyn takia ja jotka tarvitsevat palvelua asioimisen tai muun jokapäiväiseen elämään kuuluvan tarpeen vuoksi. Esteetön julkinen joukkoliikenne, mukaan lukien kutsu- ja palveluliikenne, ovat aina kuitenkin ensisijaisia vaihtoehtoja.

Pirkanmaan hyvinvointialue on vahvistanut sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumista tukevien palvelujen myöntämisen perusteet 24.10.2022 § 249. Myöntämisen perusteita halutaan tarkentaa, jotta kriteerit tukisivat entistä paremmin yhdenvertaista palvelun saantia.

Myöntämisen perusteisiin esitetään lisättäväksi tarkennus, jonka mukaan palvelu kohdennetaan ensisijaisesti ikääntyneille henkilöille. Lisäksi tarkennetaan asiakasohjeessa jo ollut huomiota, jonka mukaan kuljetuspalvelua ei myönnetä, mikäli hakijalla tai hänen taloudessaan on auto käytössä. Myöntämisen perusteisiin esitetään lisättäväksi myös maininta, jonka mukaan asiakkaalle tehdään tarvittaessa yksilöllinen suunnitelma liikkumisen tuen palveluista.

Pirkanmaan hyvinvointialueella liikkumista tukeva kuljetuspalvelu on suunnattu palvelutarpeen arvioinnin perusteella ensisijaisesti pienituloisille. Myöntämisen perusteisiin halutaan lisätä pienituloisuuden määrittämiseksi ohjeelliset tulorajat. Tällaisena bruttotulorajana pidetään yhden henkilön taloudessa 1350 euroa kuukaudessa ja kahden henkilön taloudessa 2497,50 euroa kuukaudessa. Yhden henkilön talouden tuloraja on Suomen hyvinvointialueiden käytössä olevien tulorajojen mediaani. Kahden henkilön talouden tulorajan laskentaperusteena on pitkäaikaisessa palveluasumisessa käytetyn puolisoiden yhteenlaskettujen tulojen maksukerroin 42,5 %. Tuloina huomioidaan säännölliset tulot ja säännölliset pääomatulot, esim. korko- ja vuokratulot. Tuloina ei huomioida asumistukea, rintamalisää tai eläkettä saavan lapsikorotusta. Päätöksenteko perustuu ohjeellisista tulorajoista ja ensisijaisesta kohdennuksesta huolimatta kuitenkin aina yksilölliseen harkintaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueella liikkumisten tuki on määrärahasidonnaisena tukimuotona myönnetty vain määrärahavuodeksi kerrallaan. Myöntämisen perusteisiin esitetään muutos, joka poistaa perusteista, että matkat voitaisiin myöntää enintään vuodeksi kerrallaan. Jatkossa liikkumisen tuen palvelu voitaisiin myöntää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

asiakkaan tarpeen mukaan pidemmäksikin ajaksi kerrallaan eikä palvelua tarvitse hakea joka vuosi uudelleen.

Vammaisneuvosto käsittelee sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain mukaisia myöntämisperusteita kokouksessaan 13.12.2023. Neuvoston mahdolliset kommentit liitetään esityslistalle perjantaihin 15.12.2023 mennessä.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto sekä oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2024 alkaen.

Kokouks käsittely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia palautetaan valmisteluun. Palautusesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palautettiin valmisteluun.

Aluehallitus, 15.01.2024, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Liitteet

1 Liite 1, Sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisen perusteet

2 Pöytäkirjan ote-Vanhusneuvosto - 11.12.2023

3 Vanhusneuvoston lausunto kotihoidon tukipalveluiden, kotiin vietävien palveluiden, ikääntyneiden asumisen palveluiden ja sosiaalihuoltolain mukaisten kuljetuspalveluiden myöntämisen perusteista

4 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 13.12.2023

5 Vammaisneuvoston kommentit Sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain mukaisten kuljetuspalvelujen myöntämisen perusteet

Sosiaalihuoltolain (30.12.2014/1301) 23 §:n mukaan hyvinvointialue voi järjestää liikkumista tukevia palveluja henkilöille, jotka eivät kykene itsenäisesti käyttämään julkisia liikennevälineitä sairauden, vamman tai muun vastaavanlaisen toimintakykyä alentavan syyn takia ja jotka tarvitsevat palvelua asioimisen tai muun jokapäiväiseen elämään kuuluvan tarpeen vuoksi. Esteetön julkinen joukkoliikenne, mukaan lukien kutsu- ja palveluliikenne, ovat aina kuitenkin ensisijaisia vaihtoehtoja. Sosiaalihuoltolain mukaiset kuljetuspalvelut ovat määrärahasidonnainen palvelu eikä niiden järjestämiseen ole hyvinvointialueella ehdotonta velvoitetta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialue on vahvistanut sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumista tukevien palvelujen myöntämisen perusteet 24.10.2022 § 249. Myöntämisen perusteita halutaan tarkentaa, jotta kriteerit tukisivat entistä paremmin yhdenvertaista palvelun saantia.

Myöntämisen perusteisiin esitetään lisättäväksi tarkennus, jonka mukaan palvelu kohdennetaan ensisijaisesti ikääntyneille henkilöille. Lisäksi tarkennetaan asiakasohjeessa jo ollutta huomiota, jonka mukaan kuljetuspalvelua ei myönnetä, mikäli hakijalla tai hänen taloudessaan on tosiasiallisesti auto käytettävissään. Myöntämisen perusteisiin esitetään lisättäväksi myös maininta, jonka mukaan asiakkaalle tehdään tarvittaessa yksilöllinen suunnitelma liikkumisen tuen palveluista.

Pirkanmaan hyvinvointialueella liikkumista tukeva kuljetuspalvelu on suunnattu palvelutarpeen arvioinnin perusteella ensisijaisesti pienituloisille. Myöntämisen perusteisiin halutaan lisätä pienituloisuuden määrittämiseksi ohjeelliset tulorajat. Tällaisena bruttotulorajana pidetään yhden henkilön taloudessa 1350 euroa kuukaudessa ja kahden henkilön taloudessa 2497,50 euroa kuukaudessa. Yhden henkilön talouden tuloraja on Suomen hyvinvointialueiden käytössä olevien tulorajojen mediaani. Kahden henkilön talouden tulorajan laskentaperusteena on pitkäaikaisessa palveluasumisessa käytetyn puolisoiden yhteenlaskettujen tulojen maksukerroin 42,5 %. Tuloina huomioidaan säännölliset tulot ja säännölliset pääomatulot, esim. korko- ja vuokratulot. Tuloina ei huomioida asumistukea, rintamalisää tai eläkettä saavan lapsikorotusta. Päätöksenteko perustuu ohjeellisista tulorajoista ja ensisijaisesta kohdennuksesta huolimatta kuitenkin aina yksilölliseen harkintaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueella liikkumisten tuki on määrärahasidonnaisena tukimuotona myönnetty vain määrärahavuodeksi kerrallaan. Myöntämisen perusteisiin esitetään muutos, joka poistaa perusteista, että matkat voitaisiin myöntää enintään vuodeksi kerrallaan. Jatkossa liikkumisen tuen palvelu voitaisiin myöntää asiakkaan tarpeen mukaan pidemmäksikin ajaksi kerrallaan eikä palvelua tarvitse hakea joka vuosi uudelleen. Toisaalta tarpeen poistuessa (esim. asiakkaan muuttaessa) palvelu voidaan myös lopettaa.

Esitys sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisen perusteiksi on toimitettu vanhus- ja vammaisneuvostoille tutustuttavaksi 29.11.2023. Vanhusneuvosto on kokouksessaan 11.12.2023 käsitellyt ja hyväksynyt lausuntonsa myöntämisperusteisiin. Vammaisneuvosto on kokouksessaan 13.12.2023 hyväksynyt ja antanut kommenttinsa myöntämisperusteisiin.

Vanhusneuvoston lausunto ja vammaisneuvoston kommentit on käsitelty ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan johtoryhmässä 14.12.2023. Johtoryhmä totesi, että neuvostojen antamien lausuntojen ja kommenttien sekä niiden pohjalta käydyn keskustelun perusteella ei ole tarvetta tehdä muutoksia esitykseen myöntämisen perusteista. Edelleen on hyvä huomioida, että sosiaalihuoltolain mukaiset liikkumisen tuen palvelut ja vammaispalvelulain mukaiset liikkumisen tuen palvelut myönnetään eri perusteilla.

Liitteenä myöntämisen perusteet, vanhusneuvoston 11.12.2023 pöytäkirjanote § 124 ja lausunto, vammaisneuvoston 13.12.2023 pöytäkirjanote § 121 ja kommentit sekä oheismateriaalina diaesitys.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen 1 mukaiset sosiaalihuoltolain mukaisten liikkumisen tuen palveluiden myöntämisen perusteet noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tuula Jutila, Milja Koljonen, Katariina Somppi, yksilöasioiden jaosto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 15

Kehitysvammaisten ympärivuorokautisen asumisen palveluita koskevan palvelutoiminnan liikkeenluovutus Pirkanmaan hyvinvointialueelle

31056/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Marjaana Räsänen, VAMMAISPALVELUJOHTAJA, marjaana.rasanen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyi 1.1.2023 toistaiseksi voimassa oleva sopimus Kivalakoti ry:n kanssa kehitysvammaisten ympärivuorokautisesta asumisesta. Kivalakoti ry:n yksikössä on 22 asiakaspaikkaa, joista Pirkanmaan hyvinvointialue on käyttänyt 7 paikkaa. Kivalakoti ry. on myynyt Pirkanmaan lisäksi asiakaspaikkoja myös 11 muulle hyvinvointialueelle.

Kivalakoti ry. on ajautunut konkurssiin siten, että konkurssipäätös tuli voimaan 12.10.2023. Tilanteesta tuli aluehallintovirastolta tieto Pirkanmaan hyvinvointialueelle 29.9.2023. Koska yksikkö sijaitsee Pirkanmaalla, on Pirkanmaan hyvinvointialueella sijaintialueena velvoite varmistaa asiakkaiden hoito ja huolenpito. Toimintayksikön henkilöstölle oli annettu irtisanomisilmoitus 28.9.2023 kahden viikon irtisanomisajalla ja toiminta oli konkurssipesän hallinnassa. Ympärivuorokautinen palveluasuminen on luvanvaraista toimintaa eikä konkurssipesä voi saada lupaa palvelutuotannon jatkamiselle.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Pirkanmaan hyvinvointialue lähti 29.9.2023 selvittämään asiakkaiden hoidon turvaamista ja palvelujen järjestämistä nopealla aikataululla. Uutta sijoituspaikkaa 7 pirkanmaalaiselle asiakkaalle ei ollut mahdollista järjestää kahden viikon sisällä. 15 muun asiakkaan osalta yhteyttä otettiin heidän palveluistaan järjestämisvastuussa oleviin hyvinvointialueisiin.

Henkilöstön työsuhteet olivat päättymässä 11.10.2023. Henkilökuntaa Kivalakoti ry:llä oli 26 henkilötyövuoden verran (yhteensä 30 henkilöä).

Siirtyvää henkilöstöä informoitiin Kivalakoti ry:n ja Pirkanmaan hyvinvointialueen toimesta. Pirkanmaan hyvinvointialueen ja pääsopijajärjestöjen kanssa pidettiin neuvottelu 20.10.2023. Tilaisuudessa käytiin läpi:

- luovutuksen ajankohta
- luovutuksen syyt
- luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset sekä
- työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Toiminta siirtyi Pirkanmaan hyvinvointialueen tuottamaksi palveluksi 13.10.2023 liikkeenluovutuksella heti konkurssipäätöksen tultua voimaan. Toimintayksikön uudeksi nimeksi sovittiin Kotikylä. Toiminnan harjoittamiseen liittyvät tilat vuokrattiin erillisellä sopimuksella Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalveluyksiköt vastaavat toimintayksikön ruokahuollon, puhtaanapidon sekä kiinteistönhoidon palveluista. Muita järjestämisvastuussa olevia hyvinvointialueita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

informoitiin tilanteesta, asiakkaiden välittömän hoidon turvaamisesta ja yksilöllisten asiakassuunnitelmien tarkistamisen aloittamisesta. Muiden hyvinvointialueiden asiakkaiden asuminen yksikössä jatkuu maksusitoumuksilla ja laskutus tapahtuu hyvinvointialueelle vahvistetun hinnaston mukaisesti. Muut hyvinvointialueet selvittävät myös asiakkaiden mahdollista kotiuttamista omalle hyvinvointialueelleen.

Liitteessä 1 luettelo siirtyneestä henkilöstöstä (ei julkinen), liitteessä 2 luettelo siirtyneistä tehtävistä (ei julkinen).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- todeta liikkeenluovutuksen tapahtuneen
- hyväksyä liitteessä 1 olevan luettelon siirtyneestä henkilöstöstä.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Tuulikki Parikka, Marjaana Räsänen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 16

Ympäri vuorokautisen palveluasumisen yksikön lakkauttaminen

31055/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on Kuhmoisissa kaksi oman tuotannon ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikköä, Päijännekoti (30 paikkaa) ja terveyskeskuksen kanssa samassa rakennuksessa toimiva Kuhmoisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö (9 paikkaa), jota kutsutaan Kämmeäksi.

Kuhmoisten alueella on ollut vuosien ajan jatkuvia, mittavia hankaluuksia saada ympärivuorokautisen palveluasumisen yksiköihin riittävästi henkilökuntaa. Ongelmia on ollut erityisesti Kuhmoisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö Kämmeässä jo ennen mitoitusvaatimusten kiristymistä vuonna 2022 0,6:een ja vuonna 2023 0,65:een hoitajaan asiakasta kohti. Myös Päijännekodissa osa asiakaspaikoista on ollut suljettuina, jotta on voitu turvata lakisääteisen henkilöstömitoituksen toteutuminen. Pirkanmaan hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023, ikäihmisten palveluihin ei siirtynyt riittävästi vakituista tai määräaikaista henkilöstöä Kuhmoisten alueella, jotta Kämmeän ja Päijännekodin kaikki asiakaspaikat voitaisiin pitää avoinna.

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on tehnyt 20.11.2023 § 317 päätöksen hyvinvointialueen vuodeosastojen palveluverkosta. Ko. päätöksen mukaan Kuhmoisissa oleva vuodeosasto lakkautetaan 1.6.2024 mennessä. Henkilöstöpulan takia uusia potilaita ei ole voitu ottaa vuodeosastolle joulukuun 2023 jälkeen. Vuodeosaston henkilöstö toimii myös Kämmeän puolella tehden esimerkiksi yövuoroja ja avustaa tarvittaessa iltavuoroissa. Kämmeän toiminta on näin täysin riippuvainen vuodeosaston henkilöstön yhteiskäytöstä.

Kämmeässä on vakituksena henkilöstönä vain kolme työntekijää; kaksi hoiva-avustajaa ja yksi lähihoitaja. Tämä on määrällisesti alle puolet siitä mikä tulisi olla, jotta lakisääteiseen henkilöstömitoitukseen voitaisiin edes laskennallisesti päästä. Myöskään henkilöstörakenne ei ole mitoitusvaateiden mukainen. Kämmeän toiminta on täysin riippuvainen vuodeosaston henkilökunnan yhteiskäyttömahdollisuudesta, eikä asiakasturvallisuutta tai lakisääteistä henkilöstömitoitusta pystytä turvaamaan vuodeosastotoiminnan loppuessa. Tilanteessa, jossa myöskään vuodeosasto ei ole saanut riittävästi koulutettua henkilökuntaa, on toiminnan jatkaminen mahdotonta.

Kuhmoisten erityisen haastavan henkilöstötilanteen sekä alueen arvioidun palvelutarpeen kehityksen mukaan palveluverkkovalmistelussa on kuitenkin ollut selvää, että Kuhmoisiin esitykseksi tulisi yhden ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön säilyttäminen (Päijännekoti) ja sen toiminnan vahvistaminen sekä toisen yksikön (Kämmeä) lakkauttaminen. Alueen väestönkehitys ja arvioitu palvelutarve osoittavat, että kuhmoislaisille riittävä ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakaspaikkamäärä olisi noin 30. Tämä määrä asiakaspaikkoja löytyy Päijännekodilta,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

mikäli sen henkilöstömäärä saadaan lainmukaiseksi ja sitä kautta kaikki asiakaspaikat auki.

Ikäihmisten asumispalveluiden palveluverkkopäätöstä valmistellaan, ja se on käsittelyssä aluehallituksessa 25.3.2024. Henkilöstövajeen pahentuessa vuodeosastolla ja Kämmeessä, ei kuitenkaan asiakasturvallisuuden varmistamiseksi voida jäädä odottamaan laajempaa ikäihmisten asumispalveluiden palveluverkkopäätöstä vaan Kuhmoisten osalta asia tulisi päättää tätä nopeammin.

Suunnitelmana on, että Kämmeen toiminta päätetään huomioiden vuodeosaston toiminnan loppumisen aikataulutus ja sen vaikutus asiakasturvallisuuteen. Kämmeen asukkaille tarjotaan ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkoja ensisijaisesti Päijännekodista. Kämmeen henkilöstölle tarjotaan työtä Päijännekodin avoimista ovesta tehtävistä, jolloin työntekijöiden tehtävät säilyvät entisen kaltaisina. Henkilöstölle on pidetty YT-neuvottelut 3.1.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa Kuhmoisissa sijaitsevan 9-paikkaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen Kämme-yksikön ja antaa luvan siirtää toiminnot Päijännekotiin.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Mari Ollinpoika, Tanja Karvonen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Ikäihmisten ja vammaisten perhehoidon palkkiot ja korvaukset vuonna 2024

29137/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi

Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

Liitteet

1 Liite 1, Pirkanmaan hyvinvointialueen perhehoidon palkkiot ja korvaukset 1.1.2024 alkaen

Ikäihmisten ja vammaisten perhehoidon järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 alkaen kunnista hyvinvointialueille. Pirkanmaan hyvinvointialue on päättänyt (aluehallitus 25.10.2022 § 248) alueellaan käyttöönotettavista yhtenäisistä perhehoidon palkkiosta ja korvauksista.

Hoitopalkkioiden määrää tarkistetaan kalenterivuosittain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Vuodelle 2024 vahvistettu palkkakerroin on 1,637, jolloin vähimmäismääräiset hoitopalkkiot nousevat 1.1.2024 alkaen vuoden 2023 tasosta 5,07 prosenttia. Perhehoitolain (263/2015) mukaisen hoitopalkkion vähimmäismäärä nousee perhehoidossa olevaa henkilöä kohden 924,02 euroon kalenterikuukaudessa 1.1.2024 alkaen. Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen vahvistama perhehoidon hoitopalkkio on vuonna 2023 ollut suurempi kuin lain määrittelemä vähimmäismäärä (969,45 euroa/kk).

Myös 924,02 euron vähimmäismäärää suurempia hoitopalkkioita voidaan maksaa. Hoitopalkkio voidaan erityisestä syystä sopia maksettavaksi säädettyä vähimmäismäärää pienempänä. Jos hoitopalkkio on sovittu toimeksiantosopimuksessa vähimmäismäärää suuremmaksi tai pienemmäksi, korotetaan hoitopalkkiota indeksitarkistuksen johdosta 1.1.2024 alkaen 5,07 prosenttia. Hoitopalkkion määrän tulee vastata henkilön hoidettavuutta ja sitä arvioidessa tulee ottaa huomioon toiminnan luonne.

Kulukorvaus ja käynnistämiskorvaus

Perhehoitajille maksettavia kulukorvauksia ja käynnistämiskorvauksia tulee perhehoitolain 19 §:n mukaan tarkistaa kalenterivuosittain vuoden alusta elinkustannusindeksin (lokakuu 1951=100) edellisen vuoden lokakuun vuosimuutoksen mukaisesti. Elinkustannusindeksin pisteluku lokakuussa 2022 oli 2211 ja lokakuussa 2023 se oli 2318. Indeksien pisteluku on noussut noin 4,84 prosenttia. Perhehoitolain mukaisten korvausten vähimmäismäärää tulee nyt tarkistaa elinkustannusindeksin muutosta vastaavasti. Perhehoitolain 17 §:n mukaisen kulukorvauksen vähimmäismäärä on 1.1.2024 alkaen 496,81 euroa. Myös muita kuin vähimmäismääräisiä kulukorvauksia tulee tarkistaa elinkustannusindeksin pisteluvun muutosta vastaavasti 1.1.2024 alkaen. Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen vahvistama perhehoidon kulukorvaus on vuonna 2023 ollut suurempi kuin lain määrittelemä vähimmäismäärä (823,32, euroa/kk).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueen indekseillä korotetut perhehoidon palkkiot ja korvaukset 1.1.2024 alkaen ovat liitteessä 1. Oheismateriaalina sosiaali- ja terveysministeriön ohje perhehoidon palkkioista ja korvauksista vuonna 2024 (VN /29636/2023).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- vahvistaa liitteen 1 mukaiset ikäihmisten ja vammaisten perhehoidon palkkioiden ja korvausten indeksikorotukset 1.1.2024 alkaen.
- että perhehoitolain mukaiset indeksikorotukset tulevat jatkossa voimaan ilman erillistä aluehallituksen päätöstä.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta ja palvelulinjajohtaja Päivi Tryykiä. Tryyki poistui kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tuula Jutila, Kaisa Taimi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelusetelin sääntökirja 1.2.2024 alkaen

31047/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi

Mauri Jokinen, VASTUUALUEJOHTAJA, mauri.jokinen@pirha.fi

Tero Harjuntausta, APULAISYLILÄÄKÄRI, tero.harjuntausta@pirha.fi

Liitteet

1 Vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelusetelisääntökirja

2 Ohje skopioiden tuotesisällöstä

Hyvinvointialue päättää ne sosiaali- ja terveyspalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 § 1:n momentin mukaisesti.

Aluehallitus hyväksyi vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelusetelin sääntökirjan 19.12.2022 (§ 331). Sääntökirjaa on myöhemmin tarkennettu hankintajohtajan päätöksellä (§ 3/2023, 6.2.2023).

Vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalveluseteli on aiemmin ollut pääosin käytössä vain kehyskunnissa. Palvelusetelituottajia koskevat hyväksynnit ja sovitut hinnat ovat olleet voimassa vuoden 2023 loppuun. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä palvelulinjojen välinen toiminta on tiivistynyt ja toimintoja on integroitu sote-uudistuksen periaatteiden mukaisesti. Avopalvelujen ja sairaalapalvelujen tiivistynyt yhteistyö mahdollistaa palvelusetelillä tuotetun palvelun tuottamisen myös omana palveluna. Avopalveluiden perusterveydenhuollossa on jatkossa mahdollista käyttää diagnostiikkaa tukevien tutkimuksien ja omaa palvelutuotantoa täydentävien erikoissairaanhoidon konsultaatioiden palvelusetelitä. Palvelusetelit täydentävät omaa palvelutuotantoa ja turvaavat yhdenvertaisen palveluiden saatavuuden koko hyvinvointialueella.

Sääntökirjan **palvelukohtaiseen osioon** on tehty tarkennuksia muun muassa palvelusetelin arvoon, palveluiden sallittuun hinnoitteluun ja laskutukseen, palvelupalautteen toimittamiseen sekä ilmoittautumis- ja hakeutumisprosessiin.

Vastaanottotoiminnan palvelusetelit ovat olleet pääosin Vaana-järjestelmässä. Hyvinvointialueella on käytössä Palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmä (PSOP), jota ollaan laajentamassa kaikkiin hyvinvointialueella käytössä oleviin palveluseteliin. PSOP-järjestelmän soveltuvuus vastaanottotoiminnan palvelusetelien osalta tulee kuitenkin vielä arvioida. Lähtökohtaisesti yhden järjestelmän käyttö nähdään hallinnoinnin ja tiedolla johtamisen näkökulmasta tarkoituksenmukaisena ratkaisuna.

Palvelusetelituottajien ilmoittautumismenettely käynnistetään sääntökirjan hyväksymisen jälkeen. Hyvinvointialue hyväksyy ja pitää luetteloa hyväksymistään palvelusetelituottajista. Palvelusetelituottajien tulee ilmoittaa kiinteät hinnat palvelusetelin sääntökirjan hintaliitteessä listatuille palvelusisällölle. Hinnat ovat sitovia ja ne ovat voimassa kaksi (2) vuotta, jona aikana palvelusetelipalveluun ei hyväksytä uusia tuottajia. Mikäli hyväksymiselle asetetut ehdot eivät täyty,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

hyväksyminen peruutetaan ja tuottaja poistetaan luettelosta. Myös tuottaja voi itse pyytää hyväksynnän peruuttamista.

Palvelusetelin arvo määritellään niin, että jokaisessa palvelusisällössä edullisimman hinnan ilmoittaneen tuottajan asiakkaalta perimä omavastuuosuus on sama, jonka asiakas maksaisi vastaavasta Pirkanmaan hyvinvointialueen omana tuotantona antamasta palvelusta (46,00 € yli 18-vuotiailta vuonna 2024). Jos alimman hinnan ilmoittanut tuottaja lopettaa, lasketaan palvelusetelin arvo uudelleen. Päätöksen muuttuneesta arvosta voi tehdä avopalvelulinjan palvelulinjajohtaja. Palvelulinjajohtaja voi tehdä myös päätöksen palvelutuotteiden muutoksista lisäämällä tai poistamalla tuotteita perustellusti. Mikäli palveluseteli arvioidaan jatkossa tarpeenmukaisena palvelun tuottamistapana, palvelusetelin arvo tarkistetaan ja otetaan uusia tuottajia.

Sääntökirjaan on päivitetty myös **yleinen osio**. Muutoksia on tehty lisäämällä uusia määritelmiä, tarkennettu kuvauksia, terminologiaa ja sanavalintoja. Keskeisimmät muutokset koskevat tietosuojaliitettä ja asiakastietolakia. Lisäksi tarkennuksia on tehty muun muassa tietojärjestelmiin ja laskutukseen liittyviin teksteihin. Jatkossa palveluntuottajan tulee kuulua Vastuu Groupin Luotettava kumppani -palveluun, jolloin tilaajavastuulain edellyttämät tarkistukset automatisoituvat sekä rekisteröityä palvelutietovarantoon (PTV).

Liitteenä vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelusetelin sääntökirja sekä ohje skopioiden tuotesisällöstä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteen mukaisen vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelusetelin sääntökirjan noudatettavaksi hyvinvointialueella 1.2.2024 alkaen,
- että sääntökirja korvaa aluehallituksen 19.12.2022 hyväksymän vastaanottotoiminnan konsultaatio ja tutkimuspalvelusetelin sääntökirjan ja siihen myöhemmin hankintajohtajan päätöksellä tehdyt muutokset,
- että palvelusetelin arvo lasketaan perusteluissa määritellyllä tavalla, ja
- että palvelulinjajohtaja voi tehdä perustellusti muutoksia palvelusetelin arvoon ja tuotevalikoimaan ja hankintajohtaja voi tehdä vähäisiä muutoksia tai teknisiä muutoksia sääntökirjaan.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana sosiaali- ja terveystoiminnan Taru Kuosmasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Anniina Tirronen, Leila Haakana, Päivi Juurinen, Eeva Torppa-Saarinen, Sari Mäkinen,
Mauri Jokinen, Tero Harjuntausta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 19

Oikaisuvaatimus hoitotason ensihoitajan virkavalinnasta

25637/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Pirkko Lindström, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, pirkko.lindstrom@pirha.fi
Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus viranhaltijan tai toimielimen päätöksestä

Ensihoitopalveluiden päällikkö Anssi Aunola on päättänyt valita 30.10.2023 §:t 35–81 47 hoitotason ensihoitajaa Pirkanmaan hyvinvointialueen ensihoitajan virkaan 1.1.2024 lukien.

Valintapäätöksistä on tehty liitteenä oleva oikaisuvaatimus, joka on saapunut Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon 17.11.2023. Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu päätöstä oikaistavaksi siten, että tehtyjen virkavalintojen osalta päätökset kumotaan lainvastaisina.

Oikaisuvaatimusta ei ole kohdistettu mihinkään yksittäiseen valintapäätökseen (§:t 35–81) vaan asialle 25637/2023.

Oikaisuvaatimuksen edellytykset

Laki hyvinvointialueesta 142 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista (laki hyvinvointialueesta 143 §). Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Päätös on annettu oikaisuvaatimuskentekijälle tiedoksi sähköpostilla 31.10.2023. Oikaisuvaatimus on saapunut Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon 17.11.2023. Oikaisuvaatimus on siten tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksen perustelut pääpiirteittäin

Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää päätöstä oikaistavaksi siten, että nykyisten virkavalintojen osalta päätökset kumotaan lainvastaisina ja hakijat arvioidaan objektiivisesti uudestaan Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentti huomioiden alkuperäisessä työpaikkailmoituksessa mainittujen ominaisuuksien pohjalta.

Oikaisuvaatimuksen tekijän näkemyksen mukaan virkavalinnoissa on toimittu perustuslain ja hallintolain vastaisesti; eivätkä perustuslain mukaiset yleiset virkanimitysperusteet hänen mielestään toteudu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan virkoihin valittuja yhdistäväksi tekijäksi nousee organisaatiotuntemus, jota ei työpaikkailmoituksessa ole määritelty eduksi. Hakijoita tulisi vertailla kokonaisarviointina viranhoidossa tarvittavien ominaisuuksien kannalta. Oikaisuvaatimuksessa on perusteltu, että nimitysharkinnan tulee perustua nimenomaan taidon, kyvyn ja kansalaiskunnon vertailuun, ei tarkoituksenmukaisuusharkintaan tai vapaaseen harkintaan.

Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa näkemyksensä, että ansiovertailu ja pisteytystaulukko ovat julkista tietoa, johon hakijalla tulisi olla oikeus ja että hänelle toimitettu ansiovertailu ei mahdollista yksiselitteistä hakijoiden vertailua.

Vastine:

Valintaperusteet:

Viranhaltijalain 6.1 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla tulee olla erikseen säädetty tai päätetty erityinen kelpoisuus. Perustuslain 125.2 §:n mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Julkaistun hakuilmoituksen mukaan hoitotason ensihoitajan viran kelpoisuusehtona on ensihoitaja AMK tai laillistettu sairaanhoitaja ja ensihoidon asetuksessa 585/2017 8 § edellytetty ensihoitopalvelun yksikön henkilöstön pätevyys, huomioiden asetuksen 11§ voimaantulo ja siirtymäsäännökset. Hakijalta edellytettiin myös kokemusta ensihoidon hoitotasolla toimimisesta sekä vähintään C1-luokan voimassa olevaa ajokorttia. Lääkehoidon LOVE-koulutus (LOP, KIPU 1, IV, LAS, PKV) tulee olla suoritettuna kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta.

Virkaan valittavan tulee olla rekisteröitynä Valviran sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin.

Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijan eduksi katsotaan hyvä fyysinen kunto, kiinnostus toiminnan kehittämiseen, kyky itsenäiseen työskentelyyn sekä hyvät yhteistyötaidot. Lisäksi hakijan eduksi luettiin aktiivinen, motivoitunut sekä yhteistyö- ja sitoutumiskykyinen asenne ja halu kehittää omaa ammattitaitoa.

Myös Pirkanmaan alueen toimintaympäristön tuntemus ja kokemus Pirkanmaan alueen ensihoitopalvelusta luettiin hakuilmoituksen mukaan hakijoiden hyväksi.

Valintamenettely

Hoitotason ensihoitajien virat on julistettu haettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen internet-sivuilla (www.pirha.fi) sekä kuntarekry.fi -sivustolla 1.9.2023.

Haussa on ollut 47 hoitotason ensihoitajan vakituista virkaa. Hakuaika virkoihin on ollut 1.-20.9.2023.

Virkoja haki määräajassa 244 henkilöä. 16 hakijaa peruutti hakemuksensa. Hakijoista 228 täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Haastatteluun valittiin hakemusten perusteella 86 ansioituneinta hakijaa, joilla on muodollinen kelpoisuus avoinna olevan tehtävän hoitamiseen. Haastattelu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

toteutettiin ryhmähaastatteluna hakijoiden ja täytettävien virkojen suuren määrän vuoksi. Haastatteluun sisältyi myös toimintarata, jonka haastateltavat suorittivat yksitellen.

Haastattelijoina ryhmähaastatteluissa toimivat ensihoitopäällikkö Elina Holstikko, projektipäällikkö Markku Heikkilä, lääkintämestari Sanna Kauppinen, lääkintämestari Harri Kailajärvi, kenttäjohtaja Lauri Stenhäll, vs. ensihoitomestari Beerit Salminen sekä ensihoitajat Lili Koskenheimo ja Elias Tienvieri. Lisäksi haastatteluissa oli mukana hyvinvointialueen rekrytointipalveluista kaksi hr-asiantuntijaa. Haastattelutilaisuuteen liittyvästä toimintakykyradasta vastasivat koordinaattori Johanna Lähteinen, Päivi Kolari ja koordinaattori Arto Kotamäki.

Haastattelussa ja toimintakykyosuudessa pyrittiin arvioimaan hakijan fyysistä kuntoa, kiinnostus toiminnan kehittämiseen, kyky itsenäiseen työskentelyyn sekä henkilön yhteistyötaitoja. Näiden lisäksi arvioitiin aktiivisuutta, motivoituneisuutta, yhteistyö- ja sitoutumiskykyä sekä aiempaa kokemusta Pirkanmaan alueen ensihoitopalvelusta ja halua kehittää omaa ammattitaitoa.

Valintapäätösten perustelut

Perustuslain 125.2 §:n mukaisesti yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lainkohtaa koskevien esitöiden mukaisesti taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hyvinvointialueen hoitotason ensihoitajien virkavalinnassa on noudatettu edellä kuvattuja perustuslain yleisiä nimitysperusteita julkisiin virkoihin ja arvioitu hakijoiden ansioita suhteessa viranhakuilmoituksessa kuvattuihin kelpoisuusehtoihin sekä hakijoiden eduksi katsottaviin seikkoihin.

Työkokemuksen määrä on siten vain yksi osa valintaperusteita.

Hallintolain 45.1 §:n mukaisesti päätös on perusteltava. Päätöksen perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Ensihoitopalvelujen päällikön viranhaltijapäätöksen mukaan virkoihin valituilla henkilöillä on koulutuksen, kokemuksen sekä haastatteluissa osoitetun sopivuuden perusteella parhaat edellytykset virkaan kuuluvien tehtävien menestykselliseen hoitamiseen. Virkavalinta on perustunut kokonaisarviointiin, jossa on huomioitu haastattelu (sis. toimintakykytesti), työkokemus sekä henkilön suorittamat koulutukset ja tutkinnot. Valitut henkilöt ovat taidoiltaan ja kyvyiltään ansioituneimpia ja soveltuvimpia täytettäviin virkoihin.

Päätös on perusteltu hallintolain 45.1 §:n edellyttämällä tavalla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt muut väitteet

Oikaisuvaatimuksessa esitetään väite, että valinnassa olisi ollut harkintavallan väärinkäyttöä eikä hakijoita olisi kohdeltu tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti.

Rekrytointimenettelyyn on osallistunut laajasti ja monipuolisesti ensihoitopalvelujen asiantuntemusta omaava ryhmä. Ryhmä on ollut hakijoiden ansioista yksimielinen.

Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä esittää, että hän ei ole saanut hakuprosessista laadittua pisteytystaulukkoa.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on luovutettu ansiovertailu hänen pyynnöstään 3.11.2023.

Rekrytointiin liittyvää pisteytystä on tehty vain haastatteluun kutsuttavien alustavaa arviointia varten kirjallisten hakemusten pohjalta. Kokonaisarvio hakijoista sisältyy ansiovertailuun.

Johtopäätös

Edellä mainituilla perusteilla voidaan todeta, että ensihoitopalvelujen päällikön tekemissä hoitotason ensihoitajien virkojen täyttämistä koskevissa päätöksissä on noudatettu edellä kuvattuja perustuslain yleisiä nimitysperusteita julkisiin virkoihin ja arvioitu hakijoiden ansioita suhteessa viranhakuilmoituksessa kuvattuihin kelpoisuusehtoihin sekä hakijoiden eduksi katsottaviin seikkoihin.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Liitteenä on oikaisuvaatimus. Oheismateriaalina on hakijayhteenvedo ja ansiovertailu.

Koska oikaisuvaatimus ei kohdistu yhteen tiettyyn henkilöön, ovat tehdyt viranhaltijapäätökset nähtävillä kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyillä perusteilla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 20

Oikaisuvaatimus hoitotason ensihoitajan virkavalinnasta

25637/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Pirkko Lindström, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, pirkko.lindstrom@pirha.fi
Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus viranhaltijan tai toimielimen päätöksestä

Ensihoitopalveluiden päällikkö Anssi Aunola on päättänyt valita 30.10.2023 §:t 35–81 47 hoitotason ensihoitajaa Pirkanmaan hyvinvointialueen ensihoitajan virkaan 1.1.2024 lukien.

Valintapäätöksistä on tehty liitteenä oleva oikaisuvaatimus, joka on saapunut Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon 17.11.2023. Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu päätöstä oikaistavaksi siten, että tehdyt virkavalinnat kumotaan ja hakijat arvioidaan uudestaan työpaikkailmoituksessa mainittujen ominaisuuksien pohjalta.

Oikaisuvaatimusta ei ole kohdistettu mihinkään yksittäiseen valintapäätökseen (§:t 35–81) vaan asialle 25637/2023.

Oikaisuvaatimuksen edellytykset

Laki hyvinvointialueesta 142 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista (laki hyvinvointialueesta 143 §). Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Päätös on annettu oikaisuvaatimuskantajalle tiedoksi sähköpostilla 31.10.2023. Oikaisuvaatimus on saapunut Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon 17.11.2023. Oikaisuvaatimus on siten tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksen perustelut pääpiirteittäin

Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää päätöstä oikaistavaksi siten, että nykyisten virkavalintojen osalta päätökset kumotaan ja hakijat arvioidaan uudestaan työpaikkailmoituksessa mainittujen ominaisuuksien pohjalta. Oikaisuvaatimuksessa esitetään väite, että hakijoiden ansiovertailua ei ole tehty huolellisesti eikä tasapuolisesti oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan.

Oikaisuvaatimuksessa esitetään, että useilla virkaan valituilla olisi ollut huomattavasti vähemmän työkokemusta hoitotason ensihoitajana kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä ja että hänellä on myös Pirkanmaan aluetuntemusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ollut haastatteluihin kutsuttujen joukossa ja sen vuoksi hänellä ei näkemyksensä mukaan ollut mahdollisuutta tulla osoittamaan taitojaan ja osaamistaan. Virkavalinnoissa ei hänen mielestään täysin käytetty työnhakuilmoituksessa mainittuja kriteerejä. Edelleen oikaisuvaatimuksessa todetaan, että työnhakuilmoituksessa katsottiin eduksi Pirkanmaan alueen paikallistuntemus ja kokemus Pirkanmaan alueen ensihoitopalveluista ja että virkoihin on kuitenkin valittu useita henkilöitä Pirkanmaan ulkopuolelta. Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että ansiovertailun mukaan kaikilla virkaan valituilla on jonkinlaista Pelastuslaitoksen työkokemusta.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa todetaan, että ansiovertailusta ei ilmene selkeästi haastatteluun valittujen hakijoiden erityiskoulutuksia tai -osaamisia ja että näistä haastatteluista, pelkästään lyhyillä työkokemusvuosilla, moni hakija on valittu viranhaltijaksi.

Vastine:

Valintaperusteet:

Viranhaltijalain 6.1 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla tulee olla erikseen säädetty tai päätetty erityinen kelpoisuus. Perustuslain 125.2 §:n mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Julkaistun hakuilmoituksen mukaan hoitotason ensihoitajan viran kelpoisuusehtona on ensihoitaja AMK tai laillistettu sairaanhoitaja ja ensihoidon asetuksessa 585/2017 8 § edellytetty ensihoitopalvelun yksikön henkilöstön pätevyys, huomioiden asetuksen 11§ voimaantulo ja siirtymäsäännökset. Hakijalta edellytettiin myös kokemusta ensihoidon hoitotasolla toimimisesta sekä vähintään C1-luokan voimassa olevaa ajokorttia. Lääkehoidon LOVE-koulutus (LOP, KIPU 1, IV, LAS, PKV) tulee olla suoritettuna kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta.

Virkaan valittavan tulee olla rekisteröitynä Valviran sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin.

Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijan eduksi katsotaan hyvä fyysinen kunto, kiinnostus toiminnan kehittämiseen, kyky itsenäiseen työskentelyyn sekä hyvät yhteistyötaidot. Lisäksi hakijan eduksi luettiin aktiivinen, motivoitunut sekä yhteistyö- ja sitoutumiskykyinen asenne ja halu kehittää omaa ammattitaitoa.

Myös Pirkanmaan alueen toimintaympäristön tuntemus ja kokemus Pirkanmaan alueen ensihoitopalvelusta luettiin hakuilmoituksen mukaan hakijoiden hyväksi.

Valintamenettely

Hoitotason ensihoitajien virat on julistettu haettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen internet-sivuilla (www.pirha.fi) sekä kuntarekry.fi -sivustolla 1.9.2023.

Haussa on ollut 47 hoitotason ensihoitajan vakituista virkaa. Hakuaika virkoihin on ollut 1.-20.9.2023.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Virkoja haki määräajassa 244 henkilöä. 16 hakijaa peruutti hakemuksensa. Hakijoista 228 täytti kelpoisuusvaatimukset.

Haastatteluun valittiin hakemusten perusteella 86 ansioituneinta hakijaa, joilla on muodollinen kelpoisuus avoinna olevan tehtävän hoitamiseen. Haastattelu toteutettiin ryhmähaastatteluna, hakijoiden ja täytettävien virkojen suuren määrän vuoksi. Haastatteluun sisältyi myös toimintarata, jonka haastateltavat suorittivat yksitellen.

Haastattelijoina ryhmähaastattelussa toimivat ensihoitopäällikkö Elina Holstikko, projektipäällikkö Markku Heikkilä, lääkintämestari Sanna Kauppinen, lääkintämestari Harri Kailajärvi, kenttäjohtaja Lauri Stenhäll, vs. ensihoitomestari Beerit Salminen sekä ensihoitajat Lili Koskenheimo ja Elias Tienvieri. Lisäksi haastatteluissa oli mukana hyvinvointialueen rekrytointipalveluista kaksi hr-asiantuntijaa. Haastattelutilaisuuteen liittyvästä toimintakykyradasta vastasivat koordinaattori Johanna Lähteinen, Päivi Kolari ja koordinaattori Arto Kotamäki.

Haastattelussa ja toimintakykyosuudessa pyrittiin arvioimaan hakijan fyysistä kuntoa, kiinnostus toiminnan kehittämiseen, kyky itsenäiseen työskentelyyn sekä henkilön yhteistyötaitoja. Näiden lisäksi arvioitiin aktiivisuutta, motivoituneisuutta, yhteistyö- ja sitoutumiskykyä sekä aiempaa kokemusta Pirkanmaan alueen ensihoitopalvelusta ja halua kehittää omaa ammattitaitoa.

Virkavalinnan perustelut

Perustuslain 125.2 §:n mukaisesti yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lainkohtaa koskevien esitöiden mukaisesti taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Hyvinvointialueen hoitotason ensihoitajien virkavalinnassa on noudatettu edellä kuvattuja perustuslain yleisiä nimitysperusteita ja arvioitu hakijoiden ansioita suhteessa viranhakuilmoituksessa kuvattuihin kelpoisuusehtoihin sekä hakijoiden eduksi katsottaviin seikkoihin.

Työkokemuksen määrä on siten vain yksi osa valintaperusteita.

Hallintolain 45.1 §:n mukaisesti päätös on perusteltava. Päätöksen perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Ensihoitopalvelujen päällikön viranhaltijapäätöksen mukaan virkoihin valituilla henkilöillä on koulutuksen, kokemuksen sekä haastatteluissa osoitetun sopivuuden perusteella parhaat edellytykset virkaan kuuluvien tehtävien menestykselliseen hoitamiseen. Virkavalinta on perustunut kokonaisarviointiin, jossa on huomioitu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

haastattelu (sis. toimintakykytesti), työkokemus sekä henkilön suorittamat koulutukset ja tutkinnot. Valitut henkilöt ovat taidoiltaan ja kyvyiltään ansioituneimpia ja soveltuvimpia täytettäviin virkoihin.

Päätös on perusteltu hallintolain 45.1 §:n edellyttämällä tavalla.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt muut väitteet

Oikaisuvaatimuksessa esitetään, että valinnassa olisi ollut harkintavallan väärinkäyttöä eikä hakijoita olisi kohdeltu tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti.

Hakuprosessiin on osallistunut laajasti ja monipuolisesti ensihoitopalvelun asiantuntemusta omaava ryhmä. Ryhmä on ollut hakijoiden ansioista yksimielinen.

Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä esittää, että pisteytystaulukko on julkinen asiakirja.

Rekrytointiin liittyvää pisteytystä on tehty vain haastatteluun kutsuttavien alustavaa arviointia varten muistiinpanoluonteisesti kirjallisten hakemusten pohjalta. Kokonaisarvio hakijoista sisältyy ansiovertailuun.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on luovutettu ansiovertailu hänen pyynnöstään 6.11.2023.

Johtopäätös

Edellä mainituilla perusteilla voidaan todeta, että ensihoitopalvelujen päällikön tekemissä hoitotason ensihoitajien virkojen täyttämistä koskevissa päätöksissä on noudatettu edellä kuvattuja perustuslain yleisiä nimitysperusteita julkisiin virkoihin ja arvioitu hakijoiden ansioita suhteessa viranhakuilmoituksessa kuvattuihin kelpoisuusehtoihin sekä hakijoiden eduksi katsottaviin seikkoihin.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Liitteenä on oikaisuvaatimus. Oheismateriaalina on hakijayhteenveto ja ansiovertailu.

Koska oikaisuvaatimus ei kohdistu yhteen tiettyyn henkilöön, ovat tehdyt viranhaltijapäätökset nähtävillä kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyillä perusteilla.

Kokouskäsittely

Sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Oikaisuvaatimus ensihoidon lääkintäesimiehen virkavalinnasta

25617/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Pirkko Lindström, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, pirkko.lindstrom@pirha.fi
Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

- 1 Ote -Lääkintäesimiehen virka valinta
- 2 Oikaisuvaatimus ensihoidon lääkintäesimiehen virka

Ensihoitopalveluiden päällikön Anssi Aunolan 24.10.2023 § 24 tekemästä viranhaltijapäätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 7.11.2023. Viranhaltijapäätös koski lääkintäesimiehen virkavalintaa ja oikaisuvaatimus on tehty asianosaisuuden perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänellä on valittua henkilöä enemmän esihenkilökokemusta ja muuta työkokemusta sekä pidempi perspektiivi nykymuotoisen lääkintäesimiehen viran hoitamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että virkahaastattelu suoritettiin vastoin hyvää tapaa ja että päätöksen perusteluissa ei ole ilmoitettu, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Vastine:

Pirkanmaan hyvinvointialue on julistanut haettavaksi lääkintäesimiehen vakituisen viran. Hakuaika virkaan on ollut 1.- 20.9.2023.

Viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaan eduksi katsottavat asiat on ilmoitettu hakuilmoituksessa.

"Edellytämme henkilöstöjohtamisen sekä toiminnan suunnittelu- ja organisointitaitoja. Eduksi katsomme soveltuvan lisäkoulutuksen esihenkilötyöhön, Pirkanmaan ensihoitopalvelun tuntemuksen sekä vähintään C1-luokan voimassa olevan ajokortin. Arvostamme hyviä vuorovaikutus- ja tiimityötaitoja. Sinulla tulee olla suoritettuna lääkehoidon LOVE-koulutus (LOP, KIPU 1, IV, LAS, PKV) kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta.

Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen ensihoitopalvelusta 585/2017 8§ 2 momentin mukaiset hoitotason koulutusvaatimukset, huomioiden asetuksen 11§ voimaantulo ja siirtymäsäännökset. Sinun tulee olla rekisteröitynä myös Valviran sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin."

Lääkintäesimiehen tehtävänkuvaan kuuluu lähiesihenkilötehtäviä, henkilöstöhallintoa, henkilöstökoulutusta sekä osallistumista operatiiviseen toimintaan. Tehtäviin kuuluu olennaisesti sopimusten mukaisten ensihoitovalmiuksien ylläpito, käytännön työn johtaminen, organisointi ja siihen liittyvä päätöksenteko.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lääkintäesimies vastaa tehtävässään oman jaoksensa ensihoitopalvelun operatiivisesta valmiudesta ja sen toimivuudesta siten, että palvelu täyttää ensihoidon palvelutasopäätöksen määrälliset ja laadulliset vaatimukset. Lääkintäesimies toimii myös ensihoitopalvelujen yhteystahoina yhteistyöviranomaisiin, erityisesti virka-ajan ulkopuolella.

Virkaa haki määräajassa 28 henkilöä, joista yksi hakija peruutti hakemuksensa. Kaikki hakijat täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset.

Haastatteluun valittiin viisi koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen ja hakemusten perusteella muutoin ansioituneinta hakijaa. Oikaisuvaatimuksen tekijä oli yksi haastateltujen joukkoon valituista. Yksi haastatteluun kutsutuista perui hakemuksensa ennen haastattelutilaisuutta.

Haastattelijoina toimivat ensihoitopalveluiden päällikkö Anssi Aunola, ensihoitopäällikkö Leevi Holopainen ja ts. ensihoitopäällikkö Elina Holstikko. Haastattelut järjestettiin 26.9 ja 28.9.2023.

Haastatteluun edenneiden hakijoiden osalta vertailtiin hakuilmoituksen mukaisia pätevyyskysymyksiä, hakemuksessa esitettyjä työkokemus- ja koulutustietoja sekä niiden soveltuvuutta haettavana olevaan tehtävään.

Haastattelutilanteessa pyrittiin arvioimaan erityisesti haastateltavien motivaatiotekijöitä, organisointitaitoja, vuorovaikutustaitoja sekä muutoksen ja kehittämismyönteisyyttä. Työkokemuksen osalta pyrittiin arvioimaan sen soveltuvuutta tulevaan tehtävään nähdessä sekä aiempien tehtävien tuloksellista hoitoa. Lisäksi arvioitiin haastattelussa saatu yleisvaikutelma.

Viranomaisella on laaja harkintavalta valita kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista kenet tahansa. Harkintavaltaa kaventavat ainoastaan Suomen perustuslain § 125 säännökset yleisistä nimitysperusteista: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä tarkoitetaan tulokselliseen työskentelyyn liitettyjä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Koeteltu kansalaiskunto liitetään yleisesti nuhteettomaan käytökseen. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioidaan viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja valinta kohdistetaan ansioituneimpaan ja sopivimpaan hakijaan.

Hakijoista on tehty ansiovertailu, jonka mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän koulutuksessa tai työkokemuksessa ei ole merkittävää eroa virkaan valittuun nähden. Molemmilla on tehtävän kannalta oleellista työkokemusta ensihoidosta yli 10 vuotta ja esihenkilötehtävistä alle 3 vuotta.

Valintapäätös perustuu kokonaisarviointiin, jossa on huomioitu työkokemus, henkilön suorittamat koulutukset ja tutkinnot sekä haastattelussa saatu vaikutelma tehtäväkokonaisuuden hallitsemisesta, organisointitaidoista sekä vuorovaikutus- ja tiimityötaitoista. Virkaan on valittu taidoiltaan ja kyvyiltään ansioituneimmiksi ja soveltuvimmiksi katsottu henkilö.

Edellä esitetyn kokonaisarvioinnin perusteella valintatyöryhmä teki esityksensä valittavasta henkilöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo myös, että virkahaastattelu suoritettiin vastoin hyvää tapaa, koska hänelle esitettiin haastattelua kesken työpäivän tai vaihtoehtoisesti kesken koulutuspäivän.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle esitettiin haastatteluun kahta vaihtoehtoista ajankohtaa. Toinen ajankohta ei hänelle sopinut muun menon vuoksi. Haastattelu toteutettiin työpäivänä (työpaikka samassa osoitteessa kuin haastattelutilaisuus), mutta ensihoitopalveluiden päällikön toimesta hänet vapautettiin omista työtehtävistään haastattelun ajaksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että virkavalintapäätöksen perusteluissa ei ole ilmoitettu, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun ja ettei hän ole saanut perusteluja oman arviointinsa perusteluista tai pisteytyksestä.

Valintapäätöksessä, joka on toimitettu kaikille hakijoille, on mainittu, että valintapäätös perustuu kokonaisarviointiin, jossa on huomioitu henkilöhaastattelu, työkokemus sekä henkilön suorittamat koulutukset ja tutkinnot. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on myös annettu lääkintäesimiehen virkavalintaan liittyvä ansiovertailu 2.11.2023. Lisäksi hänelle on tarjottu ensihoitopalveluiden päällikön toimesta mahdollisuutta suulliseen keskusteluun virkavalintaan liittyvistä tekijöistä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuus- tai tarkoituksenmukaisuusperusteita, joiden johdosta valintapäätöstä olisi muutettava, joten oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Liitteenä oikaisuvaatimus ja viranhaltijapäätös. Oheismateriaalina hakijayhteenveto sekä ansiovertailu.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyillä perusteilla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Konsernipalvelujohtaja

Hankinta:

§ 65/2023 Leikkausrobotin hankinta HAN/8010/24, 27.12.2023

Yleishallinto:

§ 66/2023 Teoston musiikinkäyttösopimus Pirkanmaan hyvinvointialueella, 28.12.2023

Sote-johtaja

§ 142/2023 Hatanpään kampussairaalan infektio-osaston (HINF) sulkeminen, 29.12.2023

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- että ei käytä otto-oikeutta konsernipalvelujohtajan ja sosiaali- ja terveysjohtajan edellä mainittuihin ajalla 27.-29.12.2023 tekemiin päätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§19, §20, §21

Aluevalitusohje

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Valitusviranomainen

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna

Valituksen voi lähettää sähköpostitse hameenlinna.hao@oikeus.fi tai tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet.

Valitusaika

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusasiakirjat

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Lisäksi on ilmoitettava yhteystiedot (postiosoite, sähköpostiosoite), joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa ja puhelinnumero mahdollisia tiedusteluita varten.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin HLL 21 §:ssä säädetään.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään hallinto-oikeudessa kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu 270 euroa (v. 2023). Linkki tuomioistuinmaksulakiin: www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455

Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Oikeudenkäyntimaksua ei peritä sosiaalihuoltolaissa (mm. vammaispalvelu, toimeentulotuki ja kehitysvammaisten erityishuolto) tarkoitettua palvelua tai etuutta koskevissa asioissa eikä myöskään terveydenhuolto-, päihdehuolto- tai mielenterveyslain mukaisissa asioissa eikä asioissa, jotka koskevat sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain mukaan määrättyjä asiakasmaksuja (Tuomioistuinmaksulaki 5 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5, §7, §22

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§6, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §15, §16, §17, §18

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.